Дата поступления рукописи в редакцию: 07.04.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 27.05.2026 г.
DOI: 10.24412/2782-3849-2026-5-220-225

КОВАЛЕВ Олег Геннадьевич,

доктор юридических наук, кандидат психологических наук, профессор, главный научный сотрудник ФКУ научно-исследовательский институт ФСИН России,

e-mail: okovalev66@gmail.com

ЗАПРЕТЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ КАК УСЛОВИЯ ПРОХОЖДЕНИЯ СЛУЖБЫ В УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация. *Целью исследования стали правовые аспекты запретов и ограничений как условий прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации. Для ее реализации применялись диалектический метод познания и другие общеизвестные методы логического познания (общенаучные и частнонаучные): анализ, синтез, сравнение, аналогия, обобщение, с помощью которых рассматривались правовые нормы службы в УИС, включающие запреты и ограничения, закрепленные в Федеральном законе 2018 г. № 197-ФЗ, ФЗ 2003 г. № 58-ФЗ, других законодательных и ведомственных нормативных актах. Особенности профессиональной деятельности сотрудников служб и подразделений УИС, предполагают не только наличие весьма широких полномочий, но и запретов и ограничений, накладываемых законодательством на сотрудников, несущих службу в УИС. Они имеют этическое содержание, формулируемое в кодексе этики и служебного поведения сотрудников УИС, утвержденном Приказом ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874. Обязывающее сотрудников соблюдать общие этические принципы, требования и правила, применять их во взаимоотношениях с коллегами, руководителями, подозреваемыми, обвиняемыми, осужденными и иными лицами. Также запреты и ограничения несут значительную правовую нагрузку, предполагающую наступление различных видов ответственности (дисциплинарной, административной и уголовной). В данном контексте представляется целесообразным и своевременным комплексный научный анализ правовых норм, содержащих конкретные запреты и ограничения в служебной деятельности сотрудников УИС. Существуют десять основных запретов и ограничений в службе в УИС, сформулированных в статье 14 Федерального закона от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ. Они обладают существенной смысловой нагрузкой в профессиональной деятельности сотрудников ее органов и учреждений. Сформулированные законодателем запреты и ограничения в службе сотрудников УИС можно рассматривать как специфические условия осуществления их профессиональной деятельности, выполнение которых носит нормативно-правовой характер, требует наличия специальных, в том числе психолого-физиологических характеристик, свойств и качеств личности, принадлежности к гражданству Российской Федерации (отсутствия гражданства и подданства иностранного государства) и другие.*

Ключевые слова*: ограничения и запреты, условия прохождения службы, уголовно-исполнительная система, сотрудники УИС, ФСИН России*.

KOVALEV Oleg Gennadievich,

Doctor of Law, Candidate of Law of Psychological Sciences, Professor, Chief Researcher of the FKU Scientific Research Institute Federal Penitentiary Service of Russia

PROHIBITIONS AND RESTRICTIONS HOW ARE THE CONDITIONS OF SERVICE IN THE PENAL SYSTEM OF THE RUSSIAN FEDERATION

Annotation. *The purpose of the study was the legal aspects of prohibitions and restrictions as conditions of service in the penal system of the Russian Federation. To implement it, the dialectical method of cognition and other well-known methods of logical cognition (general scientific and private scientific) were used: analysis, synthesis, comparison, analogy, generalization, which were used to consider the legal norms of service in the penal system, including prohibitions and restrictions enshrined in Federal Law No. 197-FZ of 2018, Federal Law No. 58 of 2003.-Federal Law, other legislative and departmental regulations. The specifics of the professional activities of employees of the UIS services and departments imply not only the existence of very broad powers,*

but also prohibitions and restrictions imposed by law on employees serving in the UIS. They have an ethical content formulated in the code of ethics and professional conduct for employees of the Penitentiary Service, approved by Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated October 24, 2025 No. 874. Obliging employees to comply with general ethical principles, requirements and rules, apply them in relationships with colleagues, supervisors, suspects, defendants, convicts and others. Bans and restrictions also carry a significant legal burden, involving various types of liability (disciplinary, administrative, and criminal). In this context, it seems appropriate and timely to conduct a comprehensive scientific analysis of legal norms containing specific prohibitions and restrictions in the professional activities of employees of the Criminal Justice System. There are ten main prohibitions and restrictions on service in the penal correction system, formulated in Article 14 of Federal Law No. 197-FZ of 07/19/2018. They have a significant semantic meaning in the professional activities of employees of its bodies and institutions. The prohibitions and restrictions formulated by the legislator in the service of UIS employees can be considered as specific conditions for their professional activities, the fulfillment of which is of a regulatory nature, requires special, including psychological and physiological characteristics, personality traits and qualities, belonging to the citizenship of the Russian Federation (lack of citizenship and citizenship of a foreign state) and others.

Key words: *restrictions and prohibitions, conditions of service, penal enforcement system, prison staff, Federal Penitentiary Service of Russia.*

Введение. Служба в уголовно-исполнительной системе (далее УИС) как и в других правоохранительных органах и специальных службах Российской Федерации имеет свои правовые и организационные особенности, заключающиеся в исполнении специфического функционала, определяемого профессиональной деятельностью их сотрудников. Например, осуществление оперативно-розыскной деятельности (далее ОРД), субъектами которой, в том числе, являются оперативные подразделения УИС [1]. Проведение в рамках Федерального закона 1995 г. № 114-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» оперативно-розыскных мероприятий (далее ОРМ) в учреждениях и органах УИС [2]. Противодействия и профилактики коррупционного поведения в УИС, устранение и преодоление присущих деятельности по исполнению уголовных наказаний коррупционных рисков [3].

Таким образом, указанные и другие особенности профессиональной деятельности служб и подразделений УИС, предполагают не только наличие весьма широких полномочий, но и запретов и ограничений, накладываемых законодательством на сотрудников, несущих службу в УИС. Они имеют этическое содержание, формулируемое в кодексе этики и служебного поведения сотрудников УИС, утвержденном Приказом ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 [4]. Обязывающее сотрудников соблюдать общие этические принципы, требования и правила [5]. Применять их во взаимоотношениях с коллегами, руководителями, подозреваемыми, обвиняемыми, осужденными и иными лицами [6].

Также запреты и ограничения несут значительную правовую нагрузку, предполагающую наступление различных видов ответственности (дисциплинарной, административной и уголовной). В данном контексте представляется целесообразным и своевременным комплексный научный анализ правовых норм, содержащих конкретные запреты и ограничения в служебной деятельности сотрудников УИС.

Методы и принципы исследования. Для изучения правовых аспектов запретов и ограничений как условий прохождения службы в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации применялись диалектический метод познания и другие общеизвестные методы логического познания (общенаучные и частнонаучные): анализ, синтез, сравнение, аналогия, обобщение, с помощью которых рассматривались правовые нормы службы в УИС, включающие запреты и ограничения, закрепленные в Федеральном законе 2018 г. № 197-ФЗ, ФЗ 2003 г. № 58-ФЗ, других законодательных и ведомственных нормативных актах.

Основные результаты. Проведенное теоретико-правовое исследование выявило наличие десяти основных запретов и ограничений, сформулированных в статье 14 Федерального закона от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы». К запретам нахождения на службе в УИС. Законодатель отнес следующие:

признание сотрудника УИС недееспособным или ограниченно дееспособным в соответствии с решением суда, вступившим в

законную силу [7, с. 45-48];

осуждение сотрудника УИС за преступление по приговору суда, вступившему в законную силу, либо наличия судимости, включая снятую или погашенную [8, с. 34-37];

прекращение в отношении сотрудника УИС уголовного преследования за истечением срока давности, в связи с примирением сторон (кроме уголовных дел частного обвинения), вследствие акта об амнистии, в связи с деятельным раскаянием (кроме уголовных дел частного обвинения), за исключением случаев, если на момент рассмотрения вопроса о возможности нахождения сотрудника на службе в УИС преступность деяния, ранее им совершенного, устранена уголовным законом [9];

отказ от прохождения процедуры оформления допуска к государственной тайне, если исполнение обязанностей по замещаемой должности или должности, на замещение которой претендует сотрудник УИС, требует наличия такого допуска [10, с. 183-192];

несоответствие требованиям к состоянию здоровья сотрудников, установленным Приказом ФСИН России от 22 декабря 2023 г. № 812 [11];

наличие конфликта интересов, связанное с близким родством или свойством (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с сотрудником, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому [12, с. 95-98];

прекращение гражданства Российской Федерации;

наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства [13, с. 545-548];

предоставление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на службу в УИС или в период ее прохождения [14].

В анализируемом контексте необходимо также выделить запреты и ограничения, распространяющиеся на сотрудников УИС в связи с исполнением:

Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», установившего ежегодную подачу сотрудниками, замещающие определенные ложности декларации о доходах и расходах на себя и членов семьи, другие ограничение, установленные данным законодательным актом [15, с. 161-163];

Федерального закона от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» [16];

Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [17];

Приказа ФСИН России от 22.06.2020 г. № 405 «Об утверждении порядка получения федеральными государственными служащими УИС разрешения представителя нанимателя (уполномоченного руководителя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями» [18].

Таким образом, сформулированные законодателем запреты и ограничения в службе сотрудников УИС можно рассматривать как специфические условия осуществления их профессиональной деятельности, выполнение которых носит нормативно-правовой характер, требует наличия специальных, в том числе психолого-физиологических характеристик, свойств и качеств личности, принадлежности к гражданству Российской Федерации (отсутствия гражданства и подданства иностранного государства) и другие.

Обсуждение. Результаты исследования обсуждались на следующих научно-практических форумах, где автор выступал с докладами на:

Всероссийской научно-практической конференции «Вклад правоохранительных органов в развитие Сибири», состоявшейся 28.09.2023 в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк). Доклад на тему «Особенности предупреждения коррупции как фактора обеспечения безопасности учреждений и органов УИС Сибирского федерального округа»;

XXIII Всероссийской научно-практической конференции «Уголовно-исполнительная система сегодня: взаимодействие науки и практики», состоявшейся 18-19.10.2023 в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк). Доклад на тему «Современные проблемы правовой имплементации пенитенциарных стандартов в деятельность уголовно-исполнительной системы России»;

Всероссийском круглом столе «Воспитательная работа с работниками УИС», проведенном в ФКУ НИИ ФСИН России совместно с управлением кадров ФСИН России 25.10.2023. Доклад на тему: «Прокурорский надзор в системе мер обеспечения прав и социальных гарантий сотрудников УИС»;

Межвузовской научно-практической конференции «Перспективы развития профессиональной компетенции преподавателя высшей школы», состоявшейся во Владимирском юридическом институте ФСИН России 28.11.2023. Доклад на тему: «К вопросу развития профессиональной компетенции преподавателя при проведении практико-ориентированного

обучения курсантов»;

6 Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление», приуроченном к 30-летию со дня принятия Конституции Российской Федерации и Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», состоявшемся в Академии ФСИН России 15.11.2023. Доклад на тему: «Значение прокурорского надзора при реализации основных направлений деятельности уголовно-исполнительной системы на современном этапе ее развития».

Международной научно-практической конференции «История и перспективы исследований проблем работы с личным составом» (к 50-летию кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами Академии управления МВД России), состоявшейся в Академии управления МВД России 29 ноября 2023. Доклад на тему «Психологическая подготовка сотрудников оперативных подразделений ФСИН России в свете реализации современной оперативно розыскной политики».

Всероссийской межведомственной научно-практической конференции «Межведомственное сотрудничество при обеспечении национальных приоритетов противодействии коррупции», состоявшейся в университете ФСИН России 8 декабря 2023 года с докладом на тему: «Прокурорский надзор в системе мер противодействия коррупции в УИС».

Заключение. Особенности профессиональной деятельности сотрудников служб и подразделений УИС, предполагают не только наличие весьма широких полномочий, но и запретов и ограничений, накладываемых законодательством на сотрудников, несущих службу в УИС. Они имеют этическое содержание, формулируемое в кодексе этики и служебного поведения сотрудников УИС, утвержденном Приказом ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874. Обязывающее сотрудников соблюдать общие этические принципы, требования и правила, применять их во взаимоотношениях с коллегами, руководителями, подозреваемыми, обвиняемыми, осужденными и иными лицами.

Также запреты и ограничения несут значительную правовую нагрузку, предполагающую наступление различных видов ответственности (дисциплинарной, административной и уголовной). В данном контексте представляется целесообразным и своевременным комплексный научный анализ правовых норм, содержащих конкретные запреты и ограничения в служебной деятельности сотрудников УИС.

Существуют десять основных запретов и ограничений в службе в УИС, сформулированных в статье 14 Федерального закона от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ. Они обладают существенной смысловой нагрузкой в профессиональной деятельности сотрудников ее органов и учреждений. Сформулированные законодателем запреты и ограничения в службе сотрудников УИС можно рассматривать как специфические условия осуществления их профессиональной деятельности, выполнение которых носит нормативно-правовой характер, требует наличия специальных, в том числе психолого-физиологических характеристик, свойств и качеств личности, принадлежности к гражданству Российской Федерации (отсутствия гражданства и подданства иностранного государства) и другие.

Список литературы:

[1] Теория оперативно-розыскной деятельности / Горяинов К.К., Земскова А.В., Исиченко А.П., Климов И.А., Ковалев О.Г., Конов А.И., Нетреба В.А., Федоров А.В., Овчинский В.С., Синилов Г.К., Черников В.В. Краткий учебный курс / Сер. Краткие учебные курсы юридических наук. (2-е издание, переработанное). Москва, 2006. 385 с.

[2] Комментарий к Федеральному закону «Об оперативно-розыскной деятельности». С приложением решений Конституционного суда Российской Федерации и Европейского суда по правам человека / Федоров А.В., Вагин О.А., Гаврилов Б.Я., Горяинов К.К., Кикоть В.Я., Ковалев О.Г., Овчинский В.С., Черников В.В. Москва, 2006. 426 с.

[3] Ковалев О.Г. Организация противодействия коррупции в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы / Монография. Краснодар, 2026. 114 с.

[4] Приказ ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС // Garant.ru (дата обращения 03.04.2026).

[5] Психология. Педагогика. Этика: учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.В. Наумкина. – Москва, 2002.

[6] Климов И.А., Ковалев О.Г. Психология оперативно-розыскной деятельности // Психология. Педагогика. Этика: учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.В. Наумкина. – Москва, 2002.

[7] Вилкова А.В., Ковалев О.Г. К вопросу изучения мотивации профессиональной деятельности персонала уголовно-исполнительной системы // Вестник Псковского государственного университета. Серия:

Психолого-педагогические науки. 2023. № 18. С. 45-48.

[8] Ковалев О.Г. Комплектование учреждений уголовно-исполнительной системы квалифицированными сотрудниками как важнейшее условие обеспечения пенитенциарной безопасности // Пенитенциарное право: юридическая теория и правоприменительная практика. 2023. № 4 (38). С. 34-37.

[9] Федеральный закон от 19.07.2018 г. № 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» // Garant.ru (дата обращения 03.04.2026).

[10] Ковалев О.Г., Семенова Н.В., Скипидаров А.А. Современные организационно-правовые проблемы реализации модельного закона «Об оперативно-розыскной деятельности» в учреждениях УИС и пути их решения // Эпомен. 2021. № 59. С. 183-192.

[11] Приказ Федеральной службы исполнения наказаний от 22 декабря 2023 г. № 812 «Об утверждении Требований к состоянию здоровья граждан, поступающих на службу в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, перечня дополнительных обязательных диагностических исследований, проводимых до начала медицинского освидетельствования, Порядка проведения контрольного обследования и повторного освидетельствования по результатам независимой военно-врачебной экспертизы, Порядка создания военно-врачебных комиссий в уголовно-исполнительной системе» // Garant.ru (дата обращения 03.04.2026).

[12] Ковалев О.Г. Прокурорский надзор в системе мер обеспечения прав и социальных гарантий сотрудников УИС // Антропогогика. 2024. № 1 (13). С. 95-98.

[13] Ковалев О.Г. Актуальные проблемы защиты прав сотрудников уголовно-исполнительной системы в свете реализации закона о прохождении службы в УИС // Образование и право. 2024. № 3. С. 545-548.

[14] Настольная книга прокурора в 2 ч. Часть 1. Капинус О.С., Винокуров А.Ю., Кехлеров С.Г., Аберхаев Э.Р., Александрова Л.И., Андреев Б.В., Андреев Г.В., Андрианов М.С., Аристархов А.Л., Артемов В.В., Ашиткова Т.В., Беллевич А.Ю., Бессарабов В.Г., Борисов С.В., Бриллиантов А.В., Будай С.Н., Буланова Н.В., Бут Н.Д., Викторов И.С., Городков Ю.А. и др. Практическое пособие / Сер. 9 Профессиональная практика, (5-е изд., пер. и доп.) Москва 2018. 481 с.

[15] Вилкова А.В., Ковалев О.Г., Гапонов А.Ю. Совершенствование нормативного правового регулирования предупреждения и борьбы с коррупцией в уголовно-исполнительной системе // Перспективы науки. 2021. № 7 (142). С. 161-163.

[16] Федеральный закон от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // Garant.ru (дата обращения 03.04.2026).

[17] Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Garant.ru (дата обращения 03.04.2026).

[18] Приказ ФСИН России от 22.06.2020 г. № 405 «Об утверждении порядка получения федеральными государственными служащими уголовно-исполнительной системы Российской Федерации разрешения представителя нанимателя (уполномоченного руководителя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями» // Garant.ru (дата обращения 03.04.2026).

References:

[1] Goryainov K.K., Zemskova A.V., Isichenko A.P., Klimov I.A., Kovalev O.G., Konov A.I., Netreba V.A., Fedorov A.V., Ovchinsky V.S., Sinilov G.K., Chernikov V.V. A short training course / Ser. Short training courses in law. (2nd edition, revised). Moscow, 2006. 385 p.

[2] Commentary to the Federal Law “On Operational Investigative Activities”. With the application of the decisions of the Constitutional Court of the Russian Federation and the European Court of Human Rights / Fedorov A.V., Vagin O.A., Gavrilov B.Ya., Goryainov K.K., Kikot V.Ya., Kovalev O.G., Ovchinsky V.S., Chernikov V.V. Moscow, 2006. 426 p.

[3] Kovalev O.G. Organization of anti-corruption in institutions and bodies of the penal system / The monograph. Krasnodar, 2026. 114 p.

[4] Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 24.10.2025 No. 874 “On approval of the Code of Ethics and Official Conduct of employees of the Penitentiary System // Garant.ru (accessed 04/03/2026).

[5] Psychology. Pedagogy. Ethics: a textbook for universities / Edited by professor Yu.V. Naumkin. – Moscow, 2002.

[6] Klimov I.A., Kovalev O.G. Psychology of operational investigative activity // Psychology. Pedagogy. Ethics: a textbook for universities / Edited by professor Yu.V. Naumkin. – Moscow, 2002.

[7] Vilkova A.V., Kovalev O.G. On the issue of studying the motivation of professional activity of the staff of the penal correction system // Bulletin of Pskov State University. Series: Psychological and pedagogical sciences. 2023. No. 18. pp. 45-48.

[8] Kovalev O.G. Staffing institutions of the penal system with qualified staff as the most important condition for ensuring penitentiary security // Penitentiary law: legal theory and law enforcement practice. 2023. No. 4 (38). pp. 34-37.

[9] Federal Law No. 197-FZ of 07/19/2018 "On Service in the Penal Enforcement System of the Russian Federation and on Amendments to the Law of the Russian Federation "On Institutions and Bodies Executing Criminal Penalties in the Form of Imprisonment" // Garant.ru (accessed 04/03/2026).

[10] Kovalev O.G., Semenova N.V., Turpidarov A.A. Modern organizational and legal problems of the implementation of the model law "On operational investigative activities" in penal institutions and ways to solve them // The epoch. 2021. No. 59. pp. 183-192.

[11] Order of the Federal Penitentiary Service dated December 22, 2023 No. 812 "On Approval of the Requirements for the State of Health of Citizens Entering Service in the Penal Enforcement System of the Russian Federation, Employees of the Penal Enforcement System of the Russian Federation, the List of additional mandatory diagnostic tests conducted before the start of a medical examination, the Procedure for conducting a follow-up examination and re-examination based on the results of an independent military medical examination, the Procedure for creating a military-medical commissions in the penal system" // Garant.ru (accessed 04/03/2026).

[12] Kovalev O.G. Prosecutor's supervision in the system of measures to ensure the rights and social guarantees of prison staff // Antropogogika. 2024. No. 1 (13). pp. 95-98.

[13] Kovalev O.G. Actual problems of protecting the rights of employees of the penitentiary system in the light of the implementation of the law on military service in the penitentiary // Education and Law. 2024. No. 3. pp. 545-548.

[14] The prosecutor's desk book in 2 parts Part 1. Kapinus O.S., Vinokurov A.Yu., Kekhlerov S.G., Aberkhaev E.R., Alexandrova L.I., Andreev B.V., Andreev G.V., Andrianov M.S., Aristarkhov A.L., Artemov V.V., Ashitkova T.V., Bellevich A.Yu., Bessarabov V.G., Borisov S.V., Brilliantov A.V., Budai S.N., Bulanova N.V., Booth N.D., Viktorov I.S., Gorodkov Yu.A. and others. Practical guide / Ser. 9 Professional practice, (5th ed., trans. and add.) Moscow, 2018. 481 p.

[15] Vilkova A.V., Kovalev O.G., Gaponov A.Yu. Improving the regulatory legal regulation of the prevention and fight against corruption in the penal system // Prospects of Science. 2021. No. 7 (142). pp. 161-163.

[16] Federal Law No. 58-FZ of 05.27.2003 "On the Civil Service System of the Russian Federation" // Garant.ru (date of application 04/03/2026).

[17] Federal Law No. 79-FZ dated 07/27/2004 "On the State Civil Service of the Russian Federation" // Garant.ru (accessed 04/03/2026).

[18] Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 06/22/2020 No. 405 "On Approval of the Procedure for Federal Civil Servants of the Penitentiary system of the Russian Federation to obtain permission from a representative of the employer (authorized head) to participate free of charge in the management of non-profit organizations" // Garant.ru (accessed 04/03/2026).

