Дата поступления рукописи в редакцию: 24.01.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 31.01.2026 г.
DOI: 10.24412/2782-3849-2026-1-102-106

КОВАЛЕВ Олег Геннадьевич,
доктор юридических наук, кандидат психологических наук,
профессор, главный научный сотрудник ФКУ
научно-исследовательский институт ФСИН России,
e-mail: okovalev66@gmail.com

УСЛОВИЯ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ЛИШЕНИЮ СВОБОДЫ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИХ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация. *Целью исследования явились правовые и организационные аспекты реализации условий труда осужденных к лишению свободы в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы. Для ее достижения использовались диалектический метод познания и другие общеизвестные методы логического познания (общенаучные и частнонаучные): анализ, синтез, сравнение, аналогия, обобщение, социологический опрос, наблюдение, с помощью которых изучались условия труда осужденных к лишению свободы, закрепленные в отечественном уголовно-исполнительном и трудовом законодательстве, ведомственных правовых актах Минюста и ФСИН России. Одним из факторов обеспечения эффективной трудовой деятельности осужденных к лишению свободы являются условия их труда, нашедшие отражение в национальном уголовно-исполнительном и трудовом законодательстве. Факторы трудового процесса оказывают непосредственное влияние на эффективность оплачиваемой трудовой деятельности осужденных к лишению свободы, которая подразумевает правовые особенности организации труда в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы. Соблюдения прав осужденных, закрепленных в нормах уголовно-исполнительного закона. Учета физических и психологических нагрузок (монотонности и напряженности работы), которые испытывают осужденные, привлеченные к оплачиваемому общественно-полезному труду в ИУ. Теоретико-правовое изучение темы показало наличие специальной правовой нормы уголовно-исполнительного закона (статья 104 УИК РФ), посвященной условиям труда осужденных к лишению свободы. Законодатель выделил основные условия труда осужденных к лишению свободы: продолжительность рабочего времени; правила охраны труда; технику безопасности; производственную санитарию; общий трудовой стаж, в который засчитывается время привлечения осужденных к оплачиваемому труду; ежегодный оплачиваемый отпуск, в том числе с выездом за пределы ИУ; возможность увеличения продолжительности оплачиваемого отпуска отдельным категориям осужденных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Указанные факторы были проанализированы в ходе специального теоретико-эмпирического исследования.*

Ключевые слова: *условия труда, осужденные, лишение свободы, сотрудники, уголовно-исполнительное законодательство, трудовое законодательство, исправительные учреждения, уголовно-исполнительная система.*

KOVALEV Oleg Gennadievich,
Doctor of Law, Candidate of Law of Psychological Sciences,
Professor, Chief Researcher of the FKU Scientific Research
Institute Federal Penitentiary Service of Russia

WORKING CONDITIONS OF THOSE SENTENCED TO IMPRISONMENT AS A FACTOR IN ENSURING THE EFFECTIVENESS OF THEIR WORK

Annotation. *The purpose of the study was the legal and organizational aspects of the implementation of working conditions for persons sentenced to imprisonment in correctional institutions of the penal system. To achieve this goal, the dialectical method of cognition and other well-known*

methods of logical cognition (general scientific and private scientific) were used: analysis, synthesis, comparison, analogy, generalization, sociological survey, observation, which were used to study the working conditions of those sentenced to imprisonment, enshrined in Russian penal enforcement and labor legislation, departmental legal acts of the Ministry of Justice, etc. The Federal Penitentiary Service of Russia. One of the factors in ensuring effective work for those sentenced to imprisonment is their working conditions, which are reflected in national penal enforcement and labor legislation. The factors of the labor process have a direct impact on the effectiveness of the paid work of persons sentenced to imprisonment, which implies the legal features of the organization of labor in correctional institutions of the penal system. Observance of the rights of convicted persons, stipulated in the norms of the penal enforcement law. Taking into account the physical and psychological stresses (monotony and tension of work) experienced by convicts involved in paid socially useful work in the detention center. A theoretical and legal study of the topic showed the existence of a special legal norm of the Penal Enforcement Act (Article 104 of the Criminal Code of the Russian Federation) devoted to the working conditions of those sentenced to imprisonment. The legislator highlighted the basic working conditions of those sentenced to imprisonment: working hours; occupational health and safety regulations; industrial sanitation; the total length of service, which includes the time spent engaging convicts in paid work; annual paid leave, including travel outside the prison; the possibility of increasing the duration of paid leave for certain categories of convicts in accordance with the legislation of the Russian Federation. These factors were analyzed in the course of a special theoretical and empirical study.

Key words*: working conditions, convicts, imprisonment, employees, penal enforcement legislation, labor legislation, correctional institutions, penal enforcement system.*

Введение. Одним из факторов обеспечения эффективной трудовой деятельности осужденных к лишению свободы являются условия их труда, нашедшие отражение в национальном уголовно-исполнительном и трудовом законодательстве. Понимаемые как совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, влияющих на работоспособность и здоровье работника [1]. Факторы трудового процесса оказывают непосредственное влияние на эффективность оплачиваемой трудовой деятельности осужденных к лишению свободы, которая подразумевает правовые особенности организации труда в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы (далее ИУ УИС). Соблюдения прав осужденных, закрепленных в нормах уголовно-исполнительного закона [2, с. 189-191]. Учета физических и психологических нагрузок (монотонности и напряженности работы), которые испытывают осужденные, привлеченные к оплачиваемому общественно-полезному труду в ИУ [3, с. 378-382].

Таким образом, можно утверждать о наличии взаимосвязи и взаимообусловленности правового регулирования условий труда, сложившихся в трудовом и уголовно-исполнительном законодательстве Российской Федерации. Существования объективной теоретической и прикладной потребности анализа организационно-правовых аспектов реализации условий труда осужденных к лишению свободы в контексте обеспечения их эффективной трудовой деятельности в ИУ.

Методы и принципы исследования. Для изучения правовых и организационных аспектов реализации условий труда осужденных к лишению свободы в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы использовались диалектический метод познания и другие общеизвестные методы логического познания (общенаучные и частнонаучные): анализ, синтез, сравнение, аналогия, обобщение, социологический опрос, наблюдение, с помощью которых изучались условия труда осужденных к лишению свободы, закрепленные в отечественном уголовно-исполнительном и трудовом законодательстве, ведомственных правовых актах Минюста и ФСИН России.

Основные результаты. Теоретико-правовое изучение темы показало наличие специальной правовой нормы уголовно-исполнительного закона (статья 104 УИК РФ), посвященной условиям труда осужденных к лишению свободы. Указанная взаимосвязь национального уголовно-исполнительного законодательства с трудовым по вопросам определения условий труда отражена в части первой данной статьи, определившей, что продолжительность рабочего времени осужденных к лишению свободы, правила охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде [4].

Таким образом, законодатель выделил основные условия труда осужденных к лишению свободы:

- продолжительность рабочего времени;
- правила охраны труда;
- технику безопасности;
- производственную санитарию;

– общий трудовой стаж, в который засчитывается время привлечения осужденных к оплачиваемому труду;
– ежегодный оплачиваемый отпуск, в том числе с выездом за пределы ИУ;
– возможность увеличения продолжительности оплачиваемого отпуска отдельным категориям осужденных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В частности, время начала и окончания работы (смены) определяется графиками сменности, устанавливаемыми администрацией ИУ по согласованию с администрацией предприятия в котором работают осужденный. Данный трудовой процесс детально регулируется Правилами внутреннего распорядка ИУ УИС, утвержденных Приказом Минюста России 2022 г. № 110 [5, с.126-128].

Важным условием обеспечения эффективной трудовой деятельности осужденных к лишению свободы является законодательно закрепление права осужденных, привлечённых к оплачиваемому труду на зачет этого времени в их общий трудовой стаж. Подобный подход законодателя, безусловно, обеспечивает гуманный и демократичный подход к исполнению уголовного наказания в виде лишения свободы в ходе реализации современной уголовно-исполнительной политики. При этом, учет отработанного времени возлагается на администрацию ИУ и производится по итогам календарного года. В случае систематического уклонения осужденного от выполнения работы соответствующий период времени исключается по решению администрации ИУ из его общего трудового стажа, а само оно может обжаловано осужденным в судебном порядке [6].

Другим условием эффективного труда осужденных, привлеченных в ИУ к оплачиваемой трудовой деятельности, является соблюдение администрацией учреждения их права на ежегодный оплачиваемый отпуск следующей продолжительности:

– 18 рабочих дней для осужденных, отбывающих наказание в воспитательных колониях (далее ВК);
– 12 рабочих дней для осужденных, отбывающих лишение свободы в иных ИУ. Указанные отпуска предоставляются с выездом за пределы ИУ или без него в соответствии со статьей 97 УИК РФ [7]. Время содержания осужденного в помещении камерного типа (далее ПКТ), едином помещении камерного типа (далее ЕПКТ) и одиночной камере в срок, необходимый для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, не засчитывается [8].

Законодатель предусмотрел в части пятой статьи 104 УИК порядок увеличения продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска отдельным категориям осужденных к лишению свободы до 18 рабочих дней. К ним относятся осужденные:

– перевыполняющие нормы выработки или образцово выполняющие задания на тяжелых работах;
– на работах с вредными и опасными условиями труда;
– на предприятиях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях [9];
– работающим по своему желанию осужденным, являющимся инвалидами первой или второй группы [10];
– работающими по своему желанию осужденным, достигшим возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации [11].

Несовершеннолетним осужденным продолжительность оплачиваемого трудового отпуска может быть увеличена до 24 рабочих дней [12].

Обсуждение. Результаты исследования обсуждались на следующих научно-практических форумах, где автор выступал с докладами:

– VIII Международной научно-практической конференции «Пенитенциарная система и общество: опыт взаимодействия», состоявшейся в ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России 13.04.2021 г. Доклад на тему «Взаимодействие органов прокуратуры с общественными наблюдательными комиссиями при осуществлении надзора за законностью исполнения уголовных наказаний»;
– V Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление» (приуроченном к проведению в 2021 году в Российской Федерации Года науки и технологий)., состоявшемся 17-19.10.2021 г. в Академии ФСИН России. Доклад на тему «Организация и методика проведения прокурорских проверок в исправительных колониях уголовно-исполнительной системы в условиях ее реформирования»;
– Международной научно-практической конференции «Пенитенциарная система, государство и общество: проблемы взаимодействия», состоявшейся 20.10.2023 в Псковском филиале Университета ФСИН России. Доклад на тему: «Влияние уголовной и уголовно-исполнительной политики современной России на состояние женской преступности»;
– 6 Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление», приуроченном к 30-летию со дня принятия Конституции Российской Федерации и

Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», состоявшемся в Академии ФСИН России 15.11.2023. Доклад на тему: «Значение прокурорского надзора при реализации основных направлений деятельности уголовно-исполнительной системы на современном этапе ее развития».

Заключение. Одним из факторов обеспечения эффективной трудовой деятельности осужденных к лишению свободы являются условия их труда, нашедшие отражение в национальном уголовно-исполнительном и трудовом законодательстве.

Факторы трудового процесса оказывают непосредственное влияние на эффективность оплачиваемой трудовой деятельности осужденных к лишению свободы, которая подразумевает правовые особенности организации труда в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы. Соблюдения прав осужденных, закрепленных в нормах уголовно-исполнительного закона. Учета физических и психологических нагрузок (монотонности и напряженности работы), которые испытывают осужденные, привлеченные к оплачиваемому общественно-полезному труду в ИУ.

Теоретико-правовое изучение темы показало наличие специальной правовой нормы уголовно-исполнительного закона (стать 104 УИК РФ), посвященной условиям труда осужденных к лишению свободы. Законодатель выделил основные условия труда осужденных к лишению свободы: продолжительность рабочего времени; правила охраны труда; технику безопасности; производственную санитарию; общий трудовой стаж, в который засчитывается время привлечения осужденных к оплачиваемому труду; ежегодный оплачиваемый отпуск, в том числе с выездом за пределы ИУ; возможность увеличения продолжительности оплачиваемого отпуска отдельным категориям осужденных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Указанные факторы были проанализированы в ходе специального теоретико-эмпирического исследования.

Список литературы:

[1] Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Шевченко О.А., Сулейманова Ф.О., Шония Г.В., Кудряшова С.Н. (Издание шестое) Москва, 2024.

[2] Ковалев О.Г Вопросы соблюдения прав осужденных в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы // Российский научный вестник. 2024. № 12. С. 189-191.

[3] Ковалев О.Г. Обеспечение прав осужденных в свете реализации правил внутреннего распорядка исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы (сравнительно-правовой анализ) // Образование и право. 2024. № 8. С. 378-382.

[4] «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.09.2025) // Consultant.ru (дата обращения 03.12.2025).

[5] Ковалев О.Г., Александрова А.Ю. Современные факторы, влияющие на организацию режима в исправительных учреждениях (на примере правил внутреннего распорядка ИУ и ИЦ) // Тенденции развития науки и образования. 2023. № 96-5. С. 126-128.

[6] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Трунов И.Л., Филимонов О.В., Айвар Л.К., Михлин А.С., Гришко А.Я., Гейхман В.Л., Ковалев О.Г., Толкаченко А.А., Трунцевский Ю.В., Лобов Я.В., Самойлов А.С., Шабанов Г.Х., Шарапов С.Н., Середа Е.В., Казакова В.А.Москва, 2006. 148 с.

[7] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Бриллиантов А.В., Геранин В.В., Зубарев С.М., Дубровицкий Л.П., Епанешников В.С., Казакова В.А., Ковалев О.Г., Куденеев С.В., Лысягин О.Б., Лядов Э.В., Михлин А.С., Филимонов О.В., Селиверстов В.И. (постатейный) / Москва, 2008. 448 с.

[8] Приказ Министерства юстиции РФ от 4 июля 2022 г. № 110 «Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы,Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений и Правил внутреннего распорядка исправительных центров уголовно-исполнительной системы» // Garant.ru (дата обращения 03.12.2025).

[9] Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 № 1946 «Об утверждении перечня районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, в целях предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях, признании утратившими силу некоторых актов Правительства российской Федерации и признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых актов Совета Министров СССР» // Consultant.ru (дата обращения 03.12.2025).

[10] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) // Бриллиантов А.В., Геранин В.В., Зубарев С.М., Дубровицкий Л.П., Епанешников В.С., Казакова В.А., Ковалев О.Г., Куденеев С.В., Лысягин О.Б., Лядов Э.В., Михлин А.С., Селиверстов В.И., Филимонов О.В. Москва, 2011.

[11] Федеральный закон от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» // Consultant.ru (дата обращения 03.12.2025).

[12] Федеральный закон от 02.12.2019 № 392-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в статью 104 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации // Consultant.ru (дата обращения 03.12.2025).

References:

[1] Commentary to the Labor Code of the Russian Federation (article-by-article) / Shevchenko O.A., Suleymanova F.Oh., Shonia G.V., Kudryashova S.N. (Sixth edition) Moscow, 2024.

[2] Kovalev O.G. Issues of observance of the rights of convicts in correctional institutions of the penal system // Russian Scientific Bulletin. 2024. No. 12. pp. 189-191.

[3] Kovalev O.G. Ensuring the rights of convicts in the light of the implementation of the internal regulations of correctional institutions of the penal system (comparative legal analysis) // Education and Law. 2024. No. 8. pp. 378-382.

[4] "The Labor Code of the Russian Federation" dated 12/30/2001 No. 197-FZ (as amended on 09/29/2025) // Consultant.ru (date of application 12/03/2025).

[5] Kovalev O.G., Alexandrova A.Yu. Modern factors influencing the organization of the regime in correctional institutions (on the example of the internal regulations of the IU and IC) // Trends in the development of science and education. 2023. No. 96-5. pp. 126-128.

[6] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation / Trunov I.L., Filimonov O.V., Aivar L.K., Mikhlin A.S., Grishko A.Ya., Geikhman V.L., Kovalev O.G., Tolkachenko A.A., Truntsevsky Yu.V., Lobov Ya.V., Samoilov A.S., Shabanov G.Kh., Sharapov S.N., Sereda E.V., Kazakova V.A. Moscow, 2006. 148 p.

[7] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation / Brilliantov A.V., Geranin V.V., Zubarev S.M., Dubrovitsky L.P., Epaneshnikov V.S., Kazakova V.A., Kovalev O.G., Kudeneev S.V., Lysyagin O.B., Lyadov E.V., Mikhlin A.S., Filimonov O.V., Seliverstov V.I. (article-by-article) / Moscow, 2008. 448 p.

[8] Order No. 110 of the Ministry of Justice of the Russian Federation dated July 4, 2022 "On Approval of the Internal Regulations of Pre-trial Detention Facilities of the Penal Correction System, the Internal Regulations of Correctional Institutions and the Internal Regulations of Correctional Centers of the Penal Correction system" // Garant.ru (accessed 03.12.2025).

[9] Decree of the Government of the Russian Federation dated 11/16/2021 No. 1946 "On Approval of the List of Regions of the Far North and Localities Equated to the Regions of the Far North in order to provide State Guarantees and Compensations for Persons Working and Living in these Areas and Localities, Invalidation of Certain Acts of the Government of the Russian Federation and Recognition as not Valid on the Territory of the Russian Federation Federation of certain acts of the Council of Ministers of the USSR" // Consultant.ru (accessed 03.12.2025).

[10] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation (article by article) // Brilliantov A.V., Geranin V.V., Zubarev S.M., Dubrovitsky L.P., Epaneshnikov V.S., Kazakova V.A., Kovalev O.G., Kudeneev S.V., Lysyagin O.B., Lyadov E.V., Mikhlin A.S., Seliverstov V.I., Filimonov O.V. Moscow, 2011.

[11] Federal Law No. 400-FZ dated December 28, 2013 "On Insurance Pensions" // Consultant.ru (accessed 03.12.2025).

[12] Federal Law No. 392-FZ dated December 02, 2019 "On Amendments and Additions to Article 104 of the Penal Enforcement Code of the Russian Federation // Consultant.ru (accessed 03.12.2025).

