Дата поступления рукописи в редакцию: 10.04.2026 г. DOI: 10.24412/2782-3849-2026-4-311-318
Дата принятия рукописи в печать: 25.04.2026 г.

СТАХЕЕВА Любовь Михайловна,

кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля Уральского государственного аграрного университета,

e-mail: staheeva53@mail.ru

МАЛЬКОВА Юлия Вадимовна,

кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и аудита Уральского государственного экономического университета,

e-mail: malkova0404@mail.ru

ЧУПИНА Ирина Павловна,

доктор экономических наук, профессор кафедры философии Уральского государственного аграрного университета,

e-mail: irinacupina716@gmail.com

БАБКИНА Анна Анатольевна,

старший преподаватель кафедры математики и ИТ Уральского государственного аграрного университета,

e- mail: anna-alikieva@mail.ru

ПИЛЬНИКОВ Леонид Николаевич,

старший преподаватель кафедры техносферной и экологической безопасности Уральского государственного аграрного университета,

e-mail: pilnikov960@mail.ru

ФАТЕЕВА Наталья Борисовна,

старший преподаватель кафедры менеджмента и экономической теории Уральского государственного аграрного университета,

e-mail: natbor73@mail.ru

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Аннотация. *Актуальность темы исследования «Производительность труда на предприятии» обусловлена тем, что в условиях рыночной экономики, производительность труда является ключевым показателем эффективности производства. Повышение производительности труда позволяет увеличивать объёмы производства, снижать себестоимость продукции, работ и услуг, повышать конкурентоспособность продукции на рынках сбыта Показатели производительности труда отражают, какой объём продукции производится в расчёте на единицу затраченного труда, и служат основой для анализа эффективности производства, выявления резервов и принятия управленческих решений.*

Авторами в данной научной статье рассматривается основные аспекты производительности труда на предприятии. Поставленная цель исследования достигнута решением намеченных задач по ходу исследования: раскрыты понятия производительность труда, включая её сущность, методы оценки, приведены способы повышения производительности труда на предприятии. Определены методы, материалы исследования и обозначена практическая значимость научной статьи. По результатам проведенного исследования сделано заключение: Производительность труда является одним из ключевых показателей, определяющих эффективность функционирования предприятия

и его способность обеспечивать устойчивое развитие в условиях конкурентной среды. Приведенные рекомендации способствуют повышения производительности труда на предприятиях, внедрение электронной карты позволит выполнение одновременно несколько функций учета. Повышение производительности труда способствует снижению издержек, росту объёмов выпуска и укреплению конкурентных позиций предприятия.

Ключевые слова: *производительность труда, показатели производительности, методы измерения, эффективность труда, трудовые ресурсы.*

STAKHEEVA Lyubov Mikhailovna,

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor, Associate Professor of the Department of Economics, Accounting and Financial Control of the Ural State Agrarian University

MALKOVA Julia Vadimovna,

Ph.D. in Economics, Associate Professor, Department of Accounting and Audit, Ural State University of Economics

CHUPINA Irina Pavlovna,

Doctor of Economics, Professor, Department of Philosophy, Ural State Agrarian University

BABKINA Anna Anatolyevna,

Senior Lecturer, Department of Mathematics and IT, Ural State Agrarian University

PILNIKOV Leonid Nikolaevich,

Senior Lecturer, Department of Technosphere and Environmental Safety, Ural State Agrarian University

FATEEVA Natalia Borisovna,

Senior Lecturer, Department of Management and Economic Theory, Ural State Agrarian University

LABOUR PRODUCTIVITY AT THE ENTERPRISE

Annotation. *The relevance of the topic of the study "Labor productivity at the enterprise" is due to the fact that in a market economy, labor productivity is a key indicator of production efficiency. Increasing labor productivity allows you to increase production volumes, reduce the cost of products, works and services, increase the competitiveness of products in the sales markets Labor productivity indicators reflect the volume of products per unit of labor spent, and serve as the basis for analyzing production efficiency, identifying reserves and making management decisions.*

The authors in this scientific article consider the main aspects of labor productivity at the enterprise. The set goal of the study was achieved by solving the tasks during the study: the concepts of labor productivity, including its essence, evaluation methods, are disclosed, ways to increase labor productivity in the enterprise are given. Methods, research materials are identified and the practical significance of the scientific article is indicated. Based on the results of the study, it was concluded: Labor productivity is one of the key indicators that determine the efficiency of the enterprise and its ability to ensure sustainable development in a competitive environment. These recommendations contribute to increasing labor productivity at enterprises, the introduction of an electronic card will allow several accounting functions to be performed simultaneously. Increasing labor productivity helps to reduce costs, increase output and strengthen the competitive position of the enterprise.

Key words: *labor productivity, productivity indicators, measurement methods, labor efficiency, labor resources.*

Целью данной работы является рассмотрение теоретических основ производительности труда на предприятии. Цель научной статьи определила решение следующих задач:

раскрыть понятие производительности труда:

раскрыть сущность производительности труда на предприятии;

рассмотреть методы оценки;

привести способы повышения;

по исследуемой теме определить выводы.

описать выводы по исследуемой теме.

В связи с невозможностью применения эксперимента использован теоретический, абстрактно-логический метод исследования и метод дедукции,

При исследовании были использованы специальные издания современных исследователей, интернет ресурсы, приведенные в списке литературы.

Практическая значимость работы. Материалы исследования могут быть применены как лекционный материал для обучающихся среднего профессионального обучения и бакалавров по экономическим дисциплинам, а также в научных статьях с учетом специфики темы.

Основная часть. Единого определения производительности труда нет в нормативно - правовых актах. Однако понятие производительности труда прописано в Приказе Минэкономразвития от 28.12.2018 № 748 в методике расчёта, что производительность труда рассчитывают как отношение добавленной стоимости продукции к численности сотрудников [1].

В работах разных авторов как зарубежных авторов и советских ученых и также современных исследователей понятие «производительность труда» имеет разные трактовки

Производительность труда – это экономический показатель, отражающий результативность использования рабочей силы в процессе производства. Он измеряет объём выпущенной продукции за единицу времени и обратный показатель, сколько затрачено времени для создания определенного вида работ [2.с.234].

В условиях усиления рыночной конкуренции, ускорения технологического развития и роста требований к качеству продукции именно производительность труда становится важнейшим фактором, влияющим на себестоимость, прибыльность и устойчивость предприятия. Повышение производительности труда позволяет более рационально использовать трудовые ресурсы, снижать издержки и обеспечивать рост объёмов выпуска без пропорционального увеличения затрат.

Чтобы глубже понять значение этого показателя, важно раскрыть сущность производительности труда.

Сущность производительности труда заключается в отражении экономической эффективности трудовой деятельности работника предприятия, создавать определённый объём выпуска продукции, оказания услуг, выполнения работ при минимальных затратах времени и усилий. Чем выше производительность труда, тем меньше трудовых ресурсов требуется для достижения заданного результата, что напрямую влияет на себестоимость продукции, финансовые результаты предприятия и его конкурентоспособность [2. с. 234], [7].

Производительность труда занимает ключевое место в системе показателей, определяющих эффективность функционирования предприятия. Она отражает степень рациональности использования трудовых ресурсов и напрямую влияет на экономические результаты производственной деятельности. Повышение производительности труда позволяет предприятию выпускать больший объём продукции при тех же затратах рабочей силы или, наоборот, снижать трудовые затраты при сохранении объёмов производства [3. с. 188].

Одним из важнейших аспектов роли производительности труда является её влияние на себестоимость продукции. Чем выше производительность труда, тем меньше трудовых затрат приходится на единицу выпускаемой продукции, что способствует снижению себестоимости и повышению рентабельности [3. с. 188].

Производительность труда также оказывает значительное влияние на финансовые результаты предприятия. Рост производительности позволяет увеличивать объёмы выпуска продукции без увеличения штата и фонда оплаты труда, что ведёт к удешевлению себестоимости единицы продукции и тем самым росту прибыли и способствует повышению инвестиционной привлекательности предприятия, так как свидетельствует о его эффективности и потенциале развития [3. с. 188].

Предприятия с высокой производительностью способны предложить клиентам большие объемы и более низкие цены без ущерба для качества, что делает их более привлекательными и конкурентоспособным на фоне других конкурентов.

Для анализа производительности работы сотрудников или всего предприятия в целом, а именно в целях оптимизации и автоматизации рабочих процессов, выявления неэффективных методов работы, планирования, нормирования, прогнозирования применяют такие показатели, как выработка и трудоёмкость, интенсивности труда:

Слово, Выработка - имеет несколько значений в зависимости от значения, в производстве, выработка – количество полученной продукции за единицу времени. Количество полученной продукции имеет место

измерения в штуках, килограммах, литрах, погонных метрах и т.д. в зависимости от вида произведенной продукции, а время производства в минутах, часах, днях, сменах в зависимости от количества производства и сложности изделия.

Расчет выработки:

Выработка (V) = объём произведённой продукции (О) / время производства (В);

При помощи выработки предприятия могут оценить производительность труда, рассчитать потребность производственных ресурсов, планировать производственные мощности, регулировать затраты на производство[4. с. 488].

Трудоёмкость - отражает затраты рабочего времени на выполнение объёма работы или производство единицы продукции. Затраты времени имеет место измерения в человеко - часах или человеко-днях, а объём выполненной работы в количестве произведённой продукции.

Расчет выработки:

Выработка (V) = объём произведённой продукции (О) / время производства (В);

Расчет трудоемкости:

Трудоёмкость (Т) = Затраты времени / (В) Объём выполненной работы (О)

Низкий показатель трудоемкости свидетельствует об эффективном использовании времени работников и ресурсов предприятия.

На рисунке 1 представлены виды трудоемкости.

Таблица 1 - Виды трудоемкости [10].

Виды	Показатели	Место использования
Нормативная	Рассчитывается на основе установленных нормо - часов на выполнение определённых операций.	Используется при составлении производственных графиков.
Фактическая	Отражает реальные затраты рабочего времени.	Может отличаться от нормативной из-за технических сбоев, ошибок в управлении или отклонений в процессе выполнения работ.
Удельная	Показывает затраты труда на единицу продукции или услуг	Этот показатель часто используют при сравнительном анализе производительности или для оптимизации процессов.
Технологическая	Время, которое сотрудники тратят непосредственно на выполнение основной работы:	Изготовление продукции, оказание услуги или реализацию проекта.
Сервисная	Время на вспомогательные задачи.	Без которых, основная работа невозможна.
Производственная	Общее время, затраченное на производство, с учётом как основной работы, так и вспомогательных процессов.	Это сумма технологической и сервисной трудоёмкости.
Управленческая	Время, которое тратят руководители и менеджеры.	В него входят планирование, организация работы команды, контроль, обучение, внедрение улучшений.
Полная	Всё рабочее время, которое понадобилось всем сотрудникам компании, чтобы выпустить продукцию или оказать услугу	Сюда входят и производственные, и управленческие затраты.

Как видно из таблицы при помощи трудоемкости предприятия могут спланировать объем работ и потребность производственных в будущий период, разработать стратегию управления персоналом, выявить слабые стороны производственные и управленческих решения и управлять статьями затрат в процессе выполнения работ. Как видим полная трудоёмкость определяет затраты рабочего времени, всех сотрудников предприятия, для выпуска продукции или оказания услуги, то есть учитывает не только время, затраченное на изготовление продукции, но и затраты на вспомогательные и управленческие работы.

Интенсивность труда – степень напряжённости трудового процесса, отражающая уровень нагрузки и активности работников во время выполнения своих обязанностей, по теоретическим признакам, чем интенсивнее труд, тем больше его результаты, но на практике не всегда связанна с ростом производительности труда, так как чрезмерная нагрузка оказывает негативное влияние на здоровье и качество работы.

Степень напряжённости трудового процесса измеряется количеством труда затраченного работником в единицу времени.

$$Ит = Тз / Зв, \quad (1)$$

где:

Ит – интенсивность труда;

Тз – количество труда затраченного работником;

Зв - затраты рабочего времени.

Эта формула используется при оценке условий труда, при аттестации рабочего места, профессиональном отборе, а также при создании комфортного рабочего места.

Рассмотрим основные факторы, влияющие на производительность труда:

Технологические факторы. К ним относят автоматизацию процессов производства, внедрение высокопроизводительные машины, оборудования, в целях сокращения времени на выполнения производственных операций, но технологические инновации требуют участия человеческих факторов.

Человеческие факторы. К ним относят квалификацию, компетенции персонала, соблюдение трудовой дисциплины, психологический климат в коллективе управление, способы мотивации уровень заработной платы и прозрачность KPI, удовлетворённость сотрудников с условиями труда.

Организационный фактор. Должен быть направлен на инновационно-ориентированное управление человеческими ресурсами, система управленческих отношений должна быть выстроена через разработку ключевых показателей таких как организованы рабочие места, управление запасами и логистикой, менеджмент, разделение труда, нормирование, оплата и мотивирование труда [8].

Для анализа эффективности работы сотрудников, подразделений и всей организации используют методы измерения производительности труда, который представляет собой совокупность подходов, позволяющих количественно оценить результативность использования трудовых ресурсов на предприятии. Выбор метода зависит от характера выпускаемой продукции, особенностей технологического процесса, уровня нормирования труда и целей анализа. Корректное применение методов измерения обеспечивает объективность оценки и позволяет выявлять резервы повышения эффективности производства [5. с. 539], [6. с. 5130].

Для измерения производительности труда используют натуральные условно-натуральные, трудовые и стоимостные методы, которые различаются единицами измерения объёмом выполненных работ.

Натуральный метод – базирован на измерении объёма произведённой продукции в физических единицах (тоннах, штуках, метрах и т.п.), применяется на предприятиях, где выпускается однородная продукция или выполняются однотипные работы, он позволяет напрямую оценить количество произведённой продукции на единицу затраченного труда.

Как и разного метода оценки есть свои достоинства и недостатки [5. с. 539],

К достоинствам натурального метода следует отнести:

простоту, наглядность, объективность расчёта о производительности труда;

возможность измерять и сравнивать эффективность работы подразделений и отдельных работников;

отсутствие влияния ценовых факторов.

Недостатки натурального метода:

непригодность при разнородном производстве продукции;

невозможность учитывать остаток запасов на производстве;

ограниченная возможность сравнения в комплексных производствах.

Условно-натуральный метод – предполагает перевод разнородной продукции в единую условную единицу с использованием коэффициентов пересчёта. Этот метод применяется, когда продукция имеет несколько разновидностей, но их можно привести к общему виду (условные метры ткани, условные единицы мощности) [5. с. 539], [6. с. 5130].

Достоинства условно-натурального

метода:

возможность учитывать разнообразный ассортимент;

более точная оценка по сравнению со стоимостным методом в условиях стабильных коэффициентов;

применимость в серийном производстве.

Недостатки условно-натурального метода:

необходимость разработки и регулярного обновления коэффициентов пересчёта;

возможная субъективность при выборе базовой продукции;

снижение точности при значительных различиях между видами продукции.

Трудовой метод – измеряет производительность труда в нормо - часах, то есть в трудовых единицах, отражающих нормативные затраты времени на выполнение работы. Данный метод широко применяется в отраслях, где важна точная оценка трудозатрат: машиностроение, строительство, ремонтные работы. Он позволяет сравнивать разные виды работ по единому нормативному времени [5. с. 539], [11].

Достоинства трудового метода:

высокая точность при правильном нормировании;

возможность сравнения трудовых затрат на разных предприятиях при производстве одинаковой продукции;

полезность для планирования, учета и контроля на всех стадиях производства;

Недостатки трудового метода:

зависимость от качества норм труда, нельзя пользоваться при повременной оплате труда;

применимость для разнородной и часто меняющейся продукции;

необходимость норм, регулярного пересмотра нормы выработки;

трудность и сложность расчётов.

Стоимостной метод – распознает производительность труда через объём произведённой продукции в денежном показателе – рублях. Это наиболее универсальный метод, применяемый практически на всех предприятиях, особенно при широком ассортименте продукции. Он позволяет агрегировать разнородные изделия в единую стоимостную оценку [5. с. 539],

Достоинства стоимостного метода:

универсальность и широкая применимость;

возможность сравнения подразделений и периодов;

удобство для экономического анализа и отчётности.

Недостатки стоимостного метода:

зависимость от изменения цен, инфляции и рыночной конъюнктуры; может искажаться действительной результативности труда работников;

сложность сравнения результатов деятельности на длительном промежутке времени;

необходимость корректировок при сравнении разных периодов.

Каждый рассматриваемый метод измерения производительности труда имеет свои преимущества и ограничения, что требует грамотного подхода при их выборе, в зависимости от специфики производства.

Приведем некоторые рекомендации повышения производительности труда на предприятиях [4.с. 388]:

стимулирование работников предприятия: за перевыполнение плановых заданий разработать положение о мотивации сотрудников как денежным так и не денежным способом (предусмотреть ротацию сотрудников, перспективы карьерного роста и другие способы поощрения)

использование систем учёта рабочего времени: рекомендуется использовать электронные карты для установки времени прихода и ухода сотрудников, и контроля доступа на рабочие места.

Внедрение электронной карты позволит выполнение одновременно несколько функций учета:

фиксировать время посещаемости и задержкам;

вести табель учёта рабочего времени, время прихода и ухода сотрудников:

автоматически учитывать переработки или опоздания;

интегрировать данные с финансовыми и HR-системами

Заключение

Таким образом, производительность труда является одним из ключевых показателей, определяющих эффективность функционирования предприятия и его способность обеспечивать устойчивое развитие в условиях конкурентной среды. Трудоёмкость удобна, если нужно сравнить, сколько усилий требуется для создания одинакового продукта в разных подразделениях, а выработка — для анализа работы конкретного сотрудника.

Каждый рассматриваемый метод измерения производительности труда имеет свои преимущества и ограничения, что требует грамотного подхода при их выборе, в зависимости от специфики производства. Корректное применение этих методов позволяет объективно оценивать использование трудового потенциала

и выявлять резервы повышения эффективности. Приведенные рекомендации способствуют повышения производительности труда на предприятиях, внедрение электронной карты позволит выполнение одновременно несколько функций учета, оптимизация HR-процессов позволит за один ввод данных учитывать весь цикл по движению кадрового потенциала от найма до увольнения.

Дальнейшие исследования в этой области будут способствовать развитию новых инструментов анализа и совершенствованию методов управления трудовыми ресурсами, что в конечном итоге повысит эффективность деятельности предприятия и его устойчивость в условиях рыночной экономики.

Список литературы:

[1] Приказ Минэкономразвития России (Министерства экономического развития РФ) от 28 декабря 2018 г. №748 «Об утверждении Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и Методики расчета отдельных показателей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»: - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://www.garant.ru/ (дата обращения: 27. 03.2026).

[2] Бельчик, Т. А. Экономика труда : учебное пособие / Т. А. Бельчик. –Кемерово : КемГУ, 2019.–234 с. –ISBN 978-5-8353-2364-7.–Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система.–URL: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://e.lanbook.com/book/115656 (дата обращения: 27. 03.2026).

[3] Гузенко, О. И.., Иванова О.Е. Экономика труда: учеб. пособие / Донской гос. техн. ун.-т. – Ростов-на-Дону :ДГТУ, 2018 – 188 с.: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://de.donstu.ru/CDOCourses/structure.: (дата обращения: 27. 03.2026).

[4] Карташова С.А., Верникова В.А., Шапиро;С.А. «Экономика труда» / под ред. академия труда и социальных отношений, Москва: директ-медиа, 2024 – с.388.: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://www.elibrary.ru/item.asp?id=75195237 (дата обращения: 27. 03.2026).

[5] Маслова В.М.— Экономика и социология труда теория и практика Теория и практика : учебник для бакалавров / под ред. В. М. Масловой. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 539 с. : [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://urss.ru/PDF/add_ru/179479.: (дата обращения: 27. 03.2026).

[6] Рябчикова Т. А., Экономика и организация производства: учебное пособие – Томск : Эль Контент, 2013. — 130 с.: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://edu.tusur.ru/publications/3836/ (дата обращения: 27. 03.2026).

[7] Сущность производительности труда: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://spravochnick.ru/ekonomika (дата обращения: 27. 03.2026).

[8] Как повысить продуктивность сотрудников: методы и условия для роста эффективности труда: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://sbercrm.com/blog/business/tpost/tkcjl9m9b1-kak-povisit-produktivnost-sotrudnikov (дата обращения: 27. 03.2026).

[9] Производительность труда : [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://synergyonline.ru/blog/rekomendatsii-dlya-abiturientov-/proizvoditelnost-truda (дата обращения: 27. 03.2026).

[10] Трудоёмкость: что это такое, расчёт, примеры»,: [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://www.glavbukh.ru/art/date/20250528 (дата обращения: 27. 03.2026).

[11] Методы производительности труда : [Электронный ресурс]. - Режим доступа: https://www.gd.ru/articles/12527-metody-proizvoditelnosti-trud (дата обращения: 27. 03.2026).

References:

[1] Order of the Ministry of Economic Development of Russia (Ministry of Economic Development of the Russian Federation) dated December 28, 2018 No. 748 “On approval of the Methodology for calculating labor productivity indicators of an enterprise, industry, constituent entity of the Russian Federation and the Methodology for calculating certain indicators of the national project “Labor productivity and employment support”: - [Electronic resource]. - Access mode: https://www.garant.ru/ (access date: 27. 03.2026).

[2] Belchik, T. A. Labor economics: a textbook/T. A. Belchik. -Kemerovo: KemSU, 2019.-234 p. -ISBN 978-5-8353-2364-7.-Text: electronic//Doe: electronic library system.-URL: [Electronic resource]. - Access mode: https ://e.lanbook.com/book/115656 (access date: 27. 03.2026).

[3] Guzenko, O. I..., Ivanova O.E. Labor economics: study. allowance/Donskoy gos. techn. un.-t. - Rostov-on-Don: DSTU, 2018-188 p.: [Electronic resource]. - Access mode: https://de.donstu.ru/CDOCourses/structure.: (access date: 27. 03.2026).

[4] Kartashova S.A., Vernikova V.A., Shapiro; S.A. “Labor Economics “/ed. Academy of Labor and Social Relations, Moscow: direct media, 2024 - p. 388.: [Electronic resource]. - Access mode: https://www.elibrary.ru/item.asp?id=75195237 (access date: 27. 03.2026).

[5] Maslova V.M. - Economics and sociology of

labor theory and practice Theory and practice: textbook for bachelors/ed. V. M. Maslova. - M.: Yurayt Publishing House, 2014. - 539 p.: [Electronic resource]. - Access mode: https://urss.ru/PDF/add_ru/179479.: (access date: 27. 03.2026).

[6] T. A. Ryabchikova, Economics and organization of production: a textbook - Tomsk: El Content, 2013. - 130 p.: [Electronic resource]. - Access mode: https://edu.tusur.ru/publications/3836/ (access date: 27. 03.2026).

[7] The essence of labor productivity: [Electronic resource]. - Access mode: https://spravochnick.ru/ekonomika (access date: 27. 03.2026).

[8] How to increase employee productivity: methods and conditions for increasing labor efficiency: [Electronic resource]. - Режим доступа: https://sbercrm.com/blog/business/tpost/tkcjl9m9b1-kak-povisit-produktivnost-sotrudnikov (дата обращения: 27. 03.2026).

[9] Labor productivity: [Electronic resource]. - Режим доступа: https://synergyonline.ru/blog/rekomendatsii-dlya-abiturientov-/proizvoditelnost-truda (дата обращения: 27. 03.2026).

[10] Labor intensity: what is it, calculation, examples,": [Electronic resource]. - Access mode: https://www.glavbukh.ru/art/date/20250528 (access date: 27. 03.2026).

[11] Labor productivity methods: [Electronic resource]. - Access mode: https://www.gd.ru/articles/12527-metody-proizvoditelnosti-trud (access date: 27. 03.2026).

