ПРОБЛЕМЫ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Дата поступления рукописи в редакцию: 18.04.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 27.05.2026 г.
DOI: 10.24412/2782-3849-2026-5-191-194

ЗАКИРОВА Альфия Резавановна,

доктор технических наук, доцент, доцент кафедры «Техносферная безопасность», ORCID ID: 0000-0001-6399-8902,

e-mail: AZakirova@usurt.ru

ПОПОВА Нина Павловна,

кандидат технических наук, доцент, доцент кафедры «Техносферная безопасность»,

e-mail: ninapop@list.ru

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ В ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА

Аннотация. *Статья посвящена законодательству о труде и охране труда — тому самому «фундаменту», на котором строятся безопасные и справедливые отношения между работником и работодателем. В основе этого правового поля лежит Конституция Российской Федерации, гарантирующая каждому гражданину ключевые трудовые права. Это правовое поле затрагивает каждого: от молодого специалиста, только начинающего карьеру до опытного руководителя. Сегодня мир меняется стремительно: появляются новые профессии, развиваются технологии, всё чаще люди работают удалённо или по гибким графикам, а традиционные трудовые отношения дополняются платформенной занятостью.*

Цель исследования —рассмотреть законодательство о труде и охране труда, понять его роль в современном обществе и оценить, насколько эффективно оно отвечает на актуальные вызовы в рамках конституционных гарантий. Для этого исследованы базовые принципы трудового права и их реализация на практике, механизмы охраны труда, а также проанализированы типичные проблемы, с которыми сталкиваются участники трудовых отношений в новых экономических реалиях.

Такой подход позволит не только глубже понять текущее состояние трудового законодательства, но и наметить пути его совершенствования для обеспечения баланса интересов работников и работодателей в динамично меняющемся мире — при строгом соблюдении конституционных норм и принципов.

Ключевые слова: *трудовое законодательство, конституция РФ, охрана труда, защита прав работников, гарантии государства.*

ZAKIROVA Alfiya Rezavanovna,

Doctor of Technical Sciences, Associate Professor, Associate Professor at the Department of Technosphere Safety

POPOVA Nina Pavlovna,

Candidate of Technical Sciences, Associate Professor, Associate Professor at the Department of Technosphere Safety

LEGAL REGULATION OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALT

Annotation. *The article is devoted to labour and occupational safety legislation — the very «foundation» upon which safe and fair relations between employees and employers are built. This legal framework is based on the Constitution of the Russian Federation, which guarantees every citizen key labour rights. The scope of this legal framework affects everyone: from a young professional just starting their career to an experienced manager.*

Today the world is changing rapidly: new professions are emerging, technologies are advancing, more and more people are working remotely or on flexible schedules, and traditional employment relationships are being supplemented by platform-based employment.

The aim of the study is to examine labour and occupational safety legislation, understand its role in modern society, and assess how effectively it responds to current challenges within the framework of constitutional guarantees. To achieve this, the study investigates the basic principles of labour law and their practical implementation, occupational safety mechanisms, and analyses typical problems faced by participants in labour relations in the new economic realities.

This approach will not only provide a deeper understanding of the current state of labour legislation, but also help identify ways to improve it — ensuring a balance of interests between employees and employers in a rapidly changing world, while strictly adhering to constitutional norms and principles.

Key words: *labour legislation, Constitution of the Russian Federation, occupational safety, protection of employees' rights, state guarantees.*

Введение

Стабильность трудовых отношений выступает ключевым фактором социально-экономического развития общества, влияя как на благосостояние граждан, так и на общую социальную устойчивость. Законодательство о труде и охране труда призвано обеспечить баланс интересов сторон: с одной стороны мотивацию работодателей к развитию бизнеса, с другой – защиту прав работников, включая безопасные условия труда, достойную оплату и сохранение здоровья.

На фоне ускорения технологических трансформаций роль правового регулирования трудовых отношений только возрастает. Доля занятых в нестандартных формах занятости (удалённая работа, платформенная занятость, проектная деятельность) достигла значительной части от общего числа работающих. Это создаёт новые вопросы для законодательства.

Цель трудового законодательства — установить государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, создать благоприятные условия труда и обеспечить баланс интересов работников и работодателей. В данной статье мы проанализируем, насколько эффективно действующее законодательство справляется с этими задачами в условиях цифровой трансформации экономики.

Теоретические основы законодательства о труде

Нормы Конституции РФ составляют основу законодательства о труде и охране труда в России [1]. Ряд статей напрямую затрагивают эту сферу (в т.ч. статьи 7, 37, 39, 41, 42, 53 и 58). Они формируют комплексную правовую основу, которая развивается и детализируется в текущем законодательстве.

Рассмотрим вклад каждой статьи в регулирование трудовых отношений:

Базовые принципы (ст. 7). Конституция провозглашает РФ социальным государством. На практике это означает обязанность государства устанавливать не только минимальный размер оплаты труда, но и обеспечивать охрану труда и здоровья людей.

Трудовые права (ст. 37). Закрепляет свободу труда, право на безопасные условия.

Социальная защита (ст. 39). Это основа системы страхования от несчастных случаев на производстве.

Охрана здоровья (ст. 41). Осуществление обязательного медосмотра для работников опасных профессий.

Экологическая безопасность (ст. 42 и 58). Право на благоприятную среду и обязанность её сохранять связаны с требованиями к условиям труда. Например, на предприятиях химической промышленности работодатель обязан обеспечить контроль за выбросами и уровнем загрязнения воздуха на рабочих местах.

Гарантии защиты (ст. 53).

Трудовой кодекс РФ [2] и другие законы (например, про охрану труда и здоровье населения) уточняют, как именно работают эти конституционные нормы на практике.

Среди федеральных законов о труде особое место занимает Трудовой кодекс РФ (ТК РФ): он обладает приоритетом перед другими законами с нормами трудового права и определяет, как действовать в случае возникновения противоречий между разными нормативными актами.

В нём:

описаны главные задачи государства в этой сфере [3];

перечислены обязательные правила безопасности;

указаны обязанности работодателей по охране труда;

закреплено право работника на безопасные условия работы;

объяснено, как это право гарантируется законом;

прописан порядок действий при несчастных случаях и профзаболеваниях;

даны особые правила для женщин, несовершеннолетних, людей с инвалидностью и других категорий сотрудников.

Как при этом защитить свои трудовые

права? Закон предлагает три варианта:

Госконтроль. Если работодатель нарушает закон, можно пожаловаться в инспекцию труда, прокуратуру или другие надзорные органы (Роспотребнадзор, Ростехнадзор и т.д.).

Помощь профсоюза. Профсоюз может проверить условия труда, потребовать исправить нарушения или даже подать в суд в вашу защиту.

Самозащита. Вы можете сами защитить свои права — это разрешено законом [4–5].

Несмотря на закрепление в законодательстве принципа свободы труда и запрет дискриминации, современные реалии трудовых отношений выявляют пробелы в правовом регулировании. Быстрое развитие форм занятости — удалённой работы, платформенной занятости создаёт ситуации, в которых базовые гарантии реализуются не в полной мере.

Структура регулирования трудовых отношений приведена на рисунке 1.



Рис. 1. Регулирование труда

В связи с этим для совершенствования системы правового регулирования труда и охраны труда целесообразно:

актуализировать нормы для дистанционной работы;

усилить государственный контроль: расширить полномочия трудовой инспекции, внедрить цифровые инструменты мониторинга, повысить штрафы за нарушения;

поддерживать переквалификацию: запустить государственные программы обучения новым профессиям, предоставить налоговые льготы работодателям, инвестирующим в обучение персонала;

упростить защиту прав работников: развивать онлайн сервисы для подачи жалоб, обеспечить доступ к бесплатной юридической помощи для работников с низкими доходами;

гармонизировать законодательство с учётом цифровизации: регламентировать использование средств контроля за работниками.

Выводы

Рассмотрев основы законодательства о безопасном труде, можно сделать вывод, что в России хорошая законодательная база, являющаяся фундаментом для защиты прав человека. Трудовой кодекс РФ детализирует конституционные нормы, устанавливая чёткие правила взаимодействия работников и работодателей. Возможные разногласия между работником и работодателем решаются в соответствии с 10-м разделом. Важные вопросы, связанные с расследованием несчастных случаев, также регламентируются этим разделом. Конечно, новые формы трудовых отношений создают потребность в усовершенствовании законов — так было и будет всегда. Внедряемые

на предприятиях технологии индустрии 4.0, связанные с автоматизацией и роботизацией, меняют рынок труда. Платформенная занятость формирует решения проблем, связанных с гарантиями для работников. Работа в условиях «удалёнки» в сочетании с гибкими графиками требует разработки новых пунктов в ТК РФ, связанных с правами работников в современных условиях работы.

Опыт показывает, что действующее законодательство не всегда успевает реализовывать механизм регулирования трудовых отношений. Даже при развитой нормативной базе в области охраны труда на практике возникают недопонимания из-за отсутствия необходимых требований. Устранение выявленных моментов и внедрение предложенных мер позволит найти баланс интересов между работником и работодателем, защитить права обоих сторон в трудовом поле, не нарушая нормы Конституции РФ.

Список литературы:

[1] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года).

[2] Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ (с изменениями).

[3] Головко И. И. Защита прокурором трудовых прав граждан в гражданском судопроизводстве: автореферат дис. ... кандидата юридических наук: 12.00.11 / Головко Ирина Ивановна; [Место защиты: Акад. Генер. прокуратуры РФ]. Москва, 2013. 29 с.

[4] Черных А. Б. Особенности правового регулирования обеспечения защиты трудовых прав работников: учебное пособие для подготовки студентов магистратуры, обучающихся по специальности 40.04.01 «Юриспруденция» / А. Б. Черных; Санкт-Петербургский государственный университет технологии и дизайна, Юридический институт. Кафедра трудового права и социального обеспечения. Санкт-Петербург: Астерион, 2022. 128 с.

References:

[1] Constitution of the Russian Federation (adopted by popular vote on December 12, 1993 with amendments approved during the all-Russian vote on July 1, 2020).

[2] Labor Code of the Russian Federation No. 197-FZ dated December 30, 2001 (as amended).

[3] Golovko I. I. Protection by the prosecutor of the labor rights of citizens in civil proceedings: abstract dis.... Candidate of Law: 12.00.11/Golovko Irina Ivanovna; [Place of defense: Acad. Gener. Prosecutor's Office of the Russian Federation]. - Moscow, 2013. - 29 s.

[4] Chernykh A. B. Features of legal regulation of ensuring the protection of labor rights of workers: a textbook for the training of master's students studying in the specialty 40.04.01 "Jurisprudence "/A. B. Chernykh; St. Petersburg State University of Technology and Design, Law Institute. Department of Employment Law and Welfare. - St. Petersburg: Asterion, 2022. - 128 s.

