Дата поступления рукописи в редакцию: 07.04.2026 г.
Дата принятия рукописи в печать: 27.05.2026 г.
DOI: 10.24412/2782-3849-2026-5-538-543

КОВАЛЕВ Олег Геннадьевич,

доктор юридических наук, кандидат психологических наук, профессор, главный научный сотрудник ФКУ научно-исследовательский институт ФСИН России,

e-mail: okovalev66@gmail.com

ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДПИСЫВАЕМЫЕ СОТРУДНИКАМ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Аннотация. *Целью исследования выбраны правовые и психологические вопросы применения основных этических требований, предписываемых сотрудникам уголовно-исполнительной системы при осуществлении ими служебной деятельности. Для ее достижения использовались принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы, включенное наблюдение. Анализировались законодательные и ведомственные правовые акты Минюста и ФСИН России, научные и учебно-методические публикации по профессиональной этике сотрудников УИС и других правоохранительных органов. Профессиональная этика сотрудников УИС представляет собой совокупность морально-нравственных норм и принципов, регулирующих их поведение при исполнении служебных обязанностей, реализации профессиональных компетенции многогранной деятельности служб и подразделений учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания. Она опирается на известные этические принципы, правила и требования, распространенные в таких гуманитарных науках как психология, педагогика и этика. Формирование и развитие этических требований, предписываемых сотрудникам отечественной пенитенциарной системы происходило на всех этапах ее становления, для представителей различных служб и подразделений. Современный уровень развития профессиональной этики, разработка и внедрение в служебную деятельность Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС позволили сгруппировать и детализировать основные этические требования, предписываемые сотрудникам, осуществляющим служебную деятельность в учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания. Основные этические требования, предписываемые сотрудникам УИС при осуществлении служебной деятельности закреплены в Приказе ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС. Всего в документе перечислены 28 основных требований. Отражение указанных и других основных этических требований в специальном ведомственном правовом акте ФСИН России является принципиальным достижением не только науки, исследующей профессиональную этику сотрудников УИС, но и наступления возможных правовых последствий для сотрудников, их нарушающих. Достижения воспитательно-профилактического эффекта путем применения дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, положительно влияющих на формирование правового сознания и правовой культуры сотрудников УИС, их других психологических характеристик.*

Ключевые слова: *профессиональная этика, основные этические требования, этический кодекс сотрудника, служебная деятельность, уголовно-исполнительная система, ФСИН России.*

KOVALEV Oleg Gennadievich,

Doctor of Law, Candidate of Law of Psychological Sciences, Professor, Chief Researcher of the FKU Scientific Research Institute Federal Penitentiary Service of Russia

BASIC ETHICAL REQUIREMENTS PRESCRIBED TO EMPLOYEES OF THE PENITENTIARY SYSTEM IN THE PERFORMANCE OF THEIR OFFICIAL DUTIES

Annotation. *The purpose of the study is to identify the legal and psychological issues of applying the basic ethical requirements prescribed to employees of the penal correction system in the performance of their official duties. To achieve this goal, the principle of dialectical cognition, statistical and analytical methods, and included observation were used. The legislative and*

departmental legal acts of the Ministry of Justice and the Federal Penitentiary Service of Russia, scientific and educational publications on the professional ethics of employees of the Penitentiary Service and other law enforcement agencies were analyzed. The professional ethics of UIS employees is a set of moral norms and principles governing their behavior in the performance of official duties, the implementation of professional competencies of the multifaceted activities of services and departments of institutions and bodies executing criminal penalties. It is based on well-known ethical principles, rules and requirements common in such humanities as psychology, pedagogy and ethics. The formation and development of ethical requirements prescribed to the staff of the Russian penitentiary system took place at all stages of its formation, for representatives of various services and departments. The current level of professional ethics development, the development and implementation of the Code of Ethics and Professional Conduct for employees of the Penitentiary System have made it possible to group and detail the basic ethical requirements prescribed to employees performing official activities in institutions and bodies executing criminal penalties. The basic ethical requirements prescribed to employees of the Penitentiary System in the performance of their official duties are set out in Order No. 874 of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 10/24/2025 "On Approval of the Code of Ethics and Official Conduct for Employees of the Penitentiary System. In total, the document lists 28 basic requirements. The reflection of these and other basic ethical requirements in a special departmental legal act of the Federal Penitentiary Service of Russia is a fundamental achievement not only of science investigating the professional ethics of employees of the Penitentiary System, but also of the occurrence of possible legal consequences for employees who violate them. To achieve an educational and preventive effect through the application of disciplinary, administrative, civil and criminal liability, which positively affect the formation of legal consciousness and legal culture of employees of the penitentiary system, their other psychological characteristics.

Key words: *professional ethics, basic ethical requirements, employee code of ethics, official activity, penal enforcement system, Federal Penitentiary Service of Russia.*

Введение. Профессиональная этика сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации (далее УИС) представляет собой совокупность морально-нравственных норм и принципов, регулирующих их поведение при исполнении служебных обязанностей, реализации профессиональных компетенции многогранной деятельности служб и подразделений учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания. Она, несомненно, опирается на известные этические принципы, правила и требования, распространенные в таких гуманитарных науках как психология, педагогика и этика [1].

Формирование и развитие этических требований, предписываемых сотрудникам отечественной пенитенциарной системы происходило на всех этапах ее становления [2]. Более того, этические требования затрагивали представителей различных служб и подразделений (режимной, надзорной, охраны и конвоирования). Так сотрудникам, осуществлявшим конвоирование осужденных к местам отбывания лишение свободы, в должностных инструкциях предписывалось соблюдать субординацию, быть вежливыми и внимательными к этапируемым осужденным [3, с. 32-37]. Особое внимание уделялось соблюдению этических требований сотрудниками оперативных подразделений УИС в системе межличностных отношений «сотрудник» - «подозреваемый, обвиняемый, осужденный» - «конфидент» [4]. Соотношению профессиональной этики оперативного работника с психологическими свойствами и качествами его личности (морально-этическими, эмоционально-волевыми, мировоззренческими, духовными и мотивационными) [5].

Современный уровень развития профессиональной этики, разработка и внедрение в служебную деятельность Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС позволили сгруппировать и детализировать основные этические требования, предписываемые сотрудникам, осуществляющим служебную деятельность в учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания, которые ожидают рассмотрения и научного анализа.

Методы и принципы исследования. Для изучения правовых и психологических вопросов применения основных этических требований, предписываемых сотрудникам уголовно-исполнительной системы при осуществлении ими служебной деятельности, использовались принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы, включенное наблюдение. Анализировались законодательные и ведомственные правовые акты Минюста и ФСИН России, научные и учебно-методические публикации по

профессиональной этике сотрудников УИС и других правоохранительных органов.

Основные результаты. Основные этические требования, предписываемые сотрудникам УИС при осуществлении служебной деятельности закреплены в

Приказе ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС. Всего перечислены 28 основных требований, предписывающих сотрудникам:

защиту жизни, здоровья, права, свободы, чести, личного достоинства и законных интересов граждан как высшую нравственную цель служебной деятельности [6, с. 30-34];

признание приоритета государственных и служебных интересов над личными, готовности к выполнению служебных обязанностей в особых условиях, перемещение в интересах службы, в том числе в другую местность [7];

использование делового стиля поведения, самодисциплины, аккуратности, точности и внимательности [8, с. 232-238];

воздержание в устной и письменной речи от оскорблений, грубости, нецензурной брани, жаргона, уголовной лексики [9, с.47-54];

служение примером исполнения законов, неукоснительного соблюдения служебной дисциплины [10, с. 299-303];

соблюдение общепринятых нравственных норм, честности, порядочности и статуса сотрудника УИС [11];

нетерпимости к любым действиям, унижающим человеческое достоинство;

доброжелательности и корректности в общении с должностными лицами и гражданами;

использование во взаимоотношениях с коллегами принципов товарищества, взаимопомощи и взаимовыручки;

приумножение профессиональных традиций учреждений и органов УИС, передачу своего служебного опыта молодым сотрудникам;

защита и укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, культуры и исторической памяти, реализация целей и задач государственной политики [12, с.540-546];

проявление патриотизма, гражданственности, служения Отечеству и разделения ответственности за его судьбу [13, с.260-266];

поддержание высоких нравственных идеалов, созидательного труда, проявления гуманизма, милосердия, справедливости, коллективизма, взаимопомощи и взаимоуважения;

почитание исторической памяти и преемственности поколений, единства народов Российской Федерации;

воздержание от участия в азартных играх, курения в форменной одежде в местах, не отведенных для курения, а также во время бесед, иного служебного общения с гражданами;

воздержание от употребления алкогольных напитков накануне и во время выполнения служебных обязанностей;

соблюдение правил дорожного движения и водительской вежливости при управлении автомобилем или иным транспортным средством.

Отражение указанных и других основных этических требований в специальном ведомственном правовом акте ФСИН России является принципиальным достижением не только науки исследующей профессиональную этику сотрудников УИС, но и наступления возможных правовых последствий для сотрудников, их нарушающих. Достижения воспитательно-профилактического эффекта путем применения дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности. Безусловно положительно влияющих на формирование правового сознания и правовой культуры сотрудников УИС, их других психологических характеристик [14, с. 77-80].

Обсуждение. Результаты исследования обсуждались на следующих научно-практических форумах, где автор выступал с докладами на:

Всероссийской научно-практической конференции «Вклад правоохранительных органов в развитие Сибири», состоявшейся 28.09.2023 в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк). Доклад на тему «Особенности предупреждения коррупции как фактора обеспечения безопасности учреждений и органов УИС Сибирского федерального округа»;

XXIII Всероссийской научно-практической конференции «Уголовно-исполнительная система сегодня: взаимодействие науки и практики», состоявшейся 18-19.10.2023 в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк). Доклад на тему «Современные проблемы правовой имплементации пенитенциарных стандартов в деятельность уголовно-исполнительной системы России»;

Всероссийском круглом столе «Воспитательная работа с работниками УИС», проведенном в ФКУ НИИ ФСИН России совместно с управлением кадров ФСИН России 25.10.2023. Доклад на тему: «Прокурорский надзор в системе мер обеспечения прав и социальных гарантий сотрудников УИС»;

Межвузовской научно-практической конференции «Перспективы развития профессиональной компетенции преподавателя высшей школы», состоявшейся во Владимирском юридическом институте ФСИН России

28.11.2023. Доклад на тему: «К вопросу развития профессиональной компетенции преподавателя при проведении практико-ориентированного обучения курсантов»;

6 Международном пенитенциарном форуме «Преступление, наказание, исправление», приуроченном к 30-летию со дня принятия Конституции Российской Федерации и Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 г. № 5473-1 «Об учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы Российской Федерации», состоявшемся в Академии ФСИН России 15.11.2023. Доклад на тему: «Значение прокурорского надзора при реализации основных направлений деятельности уголовно-исполнительной системы на современном этапе ее развития».

Международной научно-практической конференции «История и перспективы исследований проблем работы с личным составом» (к 50-летию кафедры психологии, педагогики и организации работы с кадрами Академии управления МВД России), состоявшейся в Академии управления МВД России 29 ноября 2023. Доклад на тему «Психологическая подготовка сотрудников оперативных подразделений ФСИН России в свете реализации современной оперативно розыскной политики».

Всероссийской межведомственной научно-практической конференции «Межведомственное сотрудничество при обеспечении национальных приоритетов противодействии коррупции», состоявшейся в университете ФСИН России 8 декабря 2023 года с докладом на тему: «Прокурорский надзор в системе мер противодействия коррупции в УИС».

Заключение. Профессиональная этика сотрудников УИС представляет собой совокупность морально-нравственных норм и принципов, регулирующих их поведение при исполнении служебных обязанностей, реализации профессиональных компетенции многогранной деятельности служб и подразделений учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания. Она опирается на известные этические принципы, правила и требования, распространенные в таких гуманитарных науках как психология, педагогика и этика. Формирование и развитие этических требований, предписываемых сотрудникам отечественной пенитенциарной системы происходило на всех этапах ее становления, для представителей различных служб и подразделений.

Основные этические требования, предписываемые сотрудникам УИС при осуществлении служебной деятельности закреплены в Приказе ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС. Всего в документе перечислены 28 основных требований.

Отражение указанных и других основных этических требований в специальном ведомственном правовом акте ФСИН России является принципиальным достижением не только науки, исследующей профессиональную этику сотрудников УИС, но и наступления возможных правовых последствий для сотрудников, их нарушающих. Достижения воспитательно-профилактического эффекта путем применения дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, положительно влияющих на формирование правового сознания и правовой культуры сотрудников УИС, их других психологических характеристик.

Список литературы:

[1] Психология. Педагогика. Этика: учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.В. Наумкина. – Москва, 2002.

[2] Аладьина Л.С., Ковалев О.Г., Шабанов Г.Х. Российская уголовно-исполнительная система: исторические этапы формирования. 2007.

[3] Ковалев О.Г., Мельникова О.В. Становление и развитие службы конвоирования уголовно-исполнительной системы российского государства // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2025. № 4. С. 32-37.

[4] Теория оперативно-розыскной деятельности / Горяинов К.К., Земскова А.В., Исиченко А.П., Климов И.А., Ковалев О.Г., Конов А.И., Нетреба В.А., Федоров А.В., Овчинский В.С., Синилов Г.К., Черников В.В. Краткий учебный курс / Сер. Краткие учебные курсы юридических наук. (2-е издание, переработанное). Москва, 2006. 385 с.

[5] Климов И.А., Ковалев О.Г. Психология оперативно-розыскной деятельности // Психология. Педагогика. Этика: учебник для вузов / Под ред. проф. Ю.В. Наумкина. – Москва, 2002.

[6] Ковалев О.Г., Вилкова А.В. Современное состояние обеспечения прав человека при осуществлении надзора за законностью исполнения уголовных наказаний // Вестник Самарского юридического института. 2021. № 3 (44). С. 30-34.

[7] Приказ ФСИН России от 24.10.2025 г. № 874 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников УИС // Garant.ru (дата обращения 06.04.2026).

[8] Ковалев О.Г. Современные

организационные и психолого-педагогические проблемы подготовки сотрудников оперативных подразделений уголовно-исполнительной системы // В сборнике: Уголовно-исполнительная система: реалии и перспективы развития. Материалы 3 Международной научно-практической конференции. Псков, 2021. С. 232-238.

[9] Щербаков А.В., Ковалев О.Г. Психолого-педагогические и организационно-правовые аспекты речевой агрессии как фактора, дезорганизующего деятельность исправительных учреждений, обеспечивающих изоляцию от общества // Ведомости уголовно-исполнительной системы. 2023. № 1 (248). С. 47-54.

[10] Ковалев О.Г. Особенности правосознания сотрудников оперативных подразделений уголовно-исполнительной системы: правовой и психологический анализ // Право и управление. 2024. № 11. С. 299-303.

[11] Ковалев О.Г., Гапонов А.Ю., Семенова Н.В. Влияние общественного мнения на эффективность противодействия коррупции в учреждениях и органах УИС (криминологические и оперативно-розыскные аспекты) // Сборник материалов 3-й заочной международной конференции Актуальные проблемы уголовного права, криминологии и криминалистики. 29 ноября 2021. Издательство Эпомен.

[12] Ковалев О.Г. К вопросу взаимодействия учреждений и органов уголовно-исполнительной системы с традиционными для России религиозными объединениями при осуществлении духовно-нравственного воспитания работников УИС // Образование и право. 2024. № 11. С. 540-546.

[13] Ковалев О.Г., Семенова Н.В. Организационные и методические особенности осуществления патриотического воспитания курсантов образовательных организаций ФСИН России // Российский научный вестник. 2025. № 2. С. 260-266.

[14] Ковалев О.Г. Психолого-педагогическое воздействие актов прокурорского реагирования на правосознание сотрудников учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания // Перспективы науки. 2024. № 10 (181). С. 77-80.

References:

[1] Psychology. Pedagogy. Ethics: a textbook for universities / Edited by professor Yu.V. Naumkin. – Moscow, 2002.

[2] Aladjina L.S., Kovalev O.G., Shabanov G.H. The Russian penal enforcement system: historical stages of formation. 2007.

[3] Kovalev O.G., Melnikova O.V. Formation and development of the escort service of the penal enforcement system of the Russian state // Penal enforcement system: law, economics, management. 2025. No. 4. pp. 32-37.

[4] Goryainov K.K., Zemskova A.V., Isichenko A.P., Klimov I.A., Kovalev O.G., Konov A.I., Netreba V.A., Fedorov A.V., Ovchinsky V.S., Sinilov G.K., Chernikov V.V. A short training course / Ser. Short training courses in law. (2nd edition, revised). Moscow, 2006. 385 p.

[5] Klimov I.A., Kovalev O.G. Psychology of operational investigative activity // Psychology. Pedagogy. Ethics: a textbook for universities / Edited by professor Yu.V. Naumkin. – Moscow, 2002.

[6] Kovalev O.G., Vilkova A.V. The current state of ensuring human rights in the supervision of the legality of the execution of criminal penalties // Bulletin of the Samara Law Institute. 2021. No. 3 (44). pp. 30-34.

[7] Order of the Federal Penitentiary Service of Russia dated 10/24/2025 No. 874 “On approval of the Code of Ethics and Official Conduct of employees of the Penitentiary System // Garant.ru (accessed 04/06/2026).

[8] Kovalev O.G. Modern organizational, psychological and pedagogical problems of training employees of operational units of the penal system // In the collection: Penal enforcement system: realities and development prospects. Materials of the 3rd International Scientific and Practical Conference. Pskov, 2021. pp. 232-238.

[9] Shcherbakov A.V., Kovalev O.G. Psychological, pedagogical, organizational and legal aspects of speech aggression as a factor disorganizing the activities of correctional institutions providing isolation from society // Bulletin of the penal enforcement system. 2023. No. 1 (248). pp. 47-54.

[10] Kovalev O.G. Features of legal awareness of employees of operational units of the penal enforcement system: legal and psychological analysis // Law and management. 2024. No. 11. pp. 299-303.

[11] Kovalev O.G., Gaponov A.Yu., Semenova N.V. The influence of public opinion on the effectiveness of combating corruption in criminal justice institutions and bodies (criminological and operational-investigative aspects) // Proceedings of the 3rd Correspondence International Conference Actual problems of criminal law, criminology and Criminology. November 29, 2021. Epomen Publishing House.

[12] Kovalev O.G. On the issue of interaction of institutions and bodies of the penal enforcement system with traditional religious associations in Russia in the implementation of spiritual and moral education of prison staff // Education and Law. 2024. No. 11. pp. 540-546.

[13] Kovalev O.G., Semenova N.V.

Organizational and methodological features of the patriotic education of cadets of educational institutions of the Federal Penitentiary Service of Russia // Russian Scientific Bulletin. 2025. No. 2. pp. 260-266.

[14] Kovalev O.G. Psychological and pedagogical impact of acts of prosecutorial response on the legal awareness of employees of institutions and bodies executing criminal penalties // Perspectives of science. 2024. No. 10 (181). pp. 77-80.

