

Дата поступления рукописи в редакцию: 28.01.2026 г.

DOI: 10.24412/2782-3849-2026-2-46-50

Дата принятия рукописи в печать: 12.03.2026 г.

КОВАЛЕВ Олег Геннадьевич,
доктор юридических наук,
кандидат психологических наук,
профессор, главный научный сотрудник ФКУ
научно-исследовательский институт ФСИН России,
e-mail: okovalev66@gmail.com

ПРАВОВЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ ВЛИЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ К ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ НА ИХ ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Аннотация. Целью исследования стали правовые и организационные вопросы влияния условий труда осужденных к принудительным работам на их правовое положение. Для ее осуществления применялись принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы, включенное наблюдение. Анализировались законодательные и ведомственные правовые акты Минюста и ФСИН России, научные публикации, материалы деятельности исправительных центров уголовно-исполнительной системы, а также организаций, в которых работают осужденные, отбывающие указанный вид уголовного наказания. Условия труда осужденных к принудительным работам органически взаимосвязаны с их правовым положением (статусом). Который, в свою очередь, определяется совокупностью их прав и обязанностей, гарантированных Конституцией Российской Федерации. Национальным уголовно-исполнительным, трудовым, оперативно-розыскным законодательством при отбывании осужденным конкретного вида уголовного наказания (лишения свободы, наказания не связанного с изоляцией от общества). Условия труда осужденных к принудительным работам, в контексте взаимосвязи с правовым положением (статусом), представляют собой некоторое изменение (ограничение) их прав, закрепленных в трудовом законодательстве. Оно закреплено в отечественном уголовно-исполнительном законе (статье 60.8 УИК РФ), в которой перечислены права осужденных к принудительным работам, которые непосредственно изменяются и ограничиваются указанной правовой нормой (права приема на работу; увольнения с работы; перевода осужденных на другую работу; их отказа от выполнения на работы; предоставления отпусков). Одним из условий труда осужденных к принудительным работам является реализация права осужденного на перевод на другую работу, осуществляемое по таким основаниям как производственная необходимость и медицинское заключение о невозможности (противопоказании) осужденным осуществлять трудовую деятельность в конкретной должности (специальности). Другое условие труда осужденных к принудительным работам относится к реализации их права на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 календарных дней. Он предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный к принудительным работам, или индивидуальным предпринимателем по согласованию с администрацией исправительного центра по истечении шести месяцев отбывания принудительных работ. Организационно-правовые механизмы исполнения условий труда, применяемых к осужденным к принудительным работам конкретизированы в Правилах внутреннего распорядка ИИЦ УИС, утвержденных Приказом Министерства юстиции РФ от 4 июля 2022 г. № 110.

Ключевые слова: условия труда, осужденные, принудительные работы, уголовно-исполнительное законодательство, трудовое законодательство, исправительные центры, уголовно-исполнительная система, сотрудники.

KOVALEV Oleg Gennadievich,
Doctor of Law,
Candidate of Law of Psychological Sciences,
Professor, Chief Researcher of the FKU Scientific
Research Institute Federal Penitentiary Service of Russia

LEGAL AND ORGANIZATIONAL ISSUES OF THE IMPACT OF THE WORKING CONDITIONS OF THOSE SENTENCED TO FORCED LABOR ON THEIR LEGAL STATUS

Annotation. *The purpose of the study was the legal and organizational issues of the impact of the working conditions of those sentenced to forced labor on their legal status. To implement it, the principle of dialectical cognition, statistical and analytical methods, and included observation were applied. The article analyzed legislative and departmental legal acts of the Ministry of Justice and the Federal Penitentiary Service of Russia, scientific publications, materials on the activities of correctional centers of the penal system, as well as organizations that employ convicts serving this type of criminal punishment. The working conditions of those sentenced to forced labor are organically interrelated with their legal status. Which, in turn, is determined by the totality of their rights and obligations guaranteed by the Constitutions of the Russian Federation. National penal enforcement, labor, and operational investigative legislation when serving a specific type of criminal punishment (imprisonment, punishment not related to isolation from society). The working conditions of those sentenced to forced labor, in the context of their relationship with their legal status, represent a certain change (restriction) of their rights enshrined in labor legislation. It is enshrined in the Russian penal enforcement law (Article 60.8 of the Criminal Code of the Russian Federation), which lists the rights of those sentenced to forced labor, which are directly modified and limited by the specified legal norm (the right to hire; dismissal from work; transfer of convicts to another job; their refusal to work; granting vacations). One of the working conditions of those sentenced to forced labor is the realization of the convict's right to transfer to another job, carried out on such grounds as industrial necessity and a medical opinion on the impossibility (contraindication) of convicts to work in a specific position (specialty). Another working condition for those sentenced to forced labor relates to the exercise of their right to annual paid leave of 18 calendar days. It is provided by the administration of the organization in which the convicted person works, or by an individual entrepreneur in agreement with the administration of the correctional center after six months of serving forced labor. The organizational and legal mechanisms for the enforcement of working conditions applied to those sentenced to forced labor are specified in the Internal Regulations of the IIC UIS, approved by Order No. 110 of the Ministry of Justice of the Russian Federation dated July 4, 2022.*

Key words: *working conditions, convicts, forced labor, penal enforcement legislation, labor legislation, correctional centers, penal enforcement system, employ*

Введение. Условия труда осужденных к принудительным работам органически взаимосвязаны с их правовым положением (статусом). Который, в свою очередь, определяется совокупностью их прав и обязанностей, гарантированных Конституций Российской Федерации [1]. Национальным уголовно-исполнительным, трудовым, оперативно-розыскным законодательством при отбывании осужденным конкретного вида уголовного наказания (лишения свободы, наказания не связанного с изоляцией от общества) [2, с. 81-83].

Условия труда осужденных к принудительным работам, в контексте взаимосвязи с правовым положением (статусом), представляют собой некоторое изменение (ограничение) их прав, закрепленных в трудовом законодательстве [3]. Оно закреплено в отечественном уголовно-исполнительном законе (статье 60.8 УИК РФ), в которой перечислены права осужденных к принудительным работам, которые непосредственно изменяются и ограничиваются указанной правовой нормой. К ним относятся права на:

- приема на работу;

- увольнения с работы;
- перевода осужденных на другую работу;
- их отказа от выполнения на работы;
- предоставления отпусков.

Таким образом, правовое положение осужденных к принудительным работам в части реализации перечисленных прав отличается от граждан, находящихся в трудовых отношениях с работодателем в соответствии с ТК РФ. Именно поэтому законодатель ввел такую важную специфическую правовую категорию как условия отбывания принудительных работ.

Для анализа ее правовых и организационных аспектов было проведено специальное теоретико-правовое исследование, результаты которого нашли отражение в данной научной статье.

Методы и принципы исследования. Для изучения правовых и организационных вопросов влияния условий труда, осужденных к принудительным работам, на их правовое положение применялись принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы, включенное наблюдение. Анализировались законодательные и ведомственные правовые акты

Минюста и ФСИН России, научные публикации, материалы деятельности исправительных центров уголовно-исполнительной системы, а также организаций, в которых работают осужденные, отбывающие указанный вид уголовного наказания.

Основные результаты. Условия труда осужденных к принудительным работам регулируются статьей 60. 8 УИК РФ. Одним из условий законодатель в анализируемой норме выделил право осужденного на перевод на другую работу [4, с.145-150]. Ее основанием могут явиться только указанные в законе случаи:

- производственная необходимость;
- медицинское заключение о невозможности (противопоказании) осужденным осуществлять трудовую деятельность в конкретной должности (специальности).

В этом случае, в порядке части второй статьи 60. 8 УИК РФ, администрация организации в которой работает осужденный (или индивидуальный предприниматель, у которого он работает), осуществляет перевод по согласованию с администрацией исправительного центра (далее ИЦ) по возможности с учетом мнения осужденного [5]. При этом последний не вправе отказаться от предложенной ему работы. В этом заключается ограничение конкретных прав осужденных, содержания их правового положения в отличие от правового положения и условий труда, регламентированных работнику трудовым законодательством Российской Федерации [6].

Другое условие труда осужденных к принудительным работам относится к реализации их права на ежегодный оплачиваемый отпуск [7, с. 2-6]. Его продолжительность составляет 18 календарных дней. Он предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный к принудительным работам, или индивидуальным предпринимателем по согласованию с администрацией ИЦ [8, с. 359-364].

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск возникает у осужденного по истечении шести месяцев отбывания принудительных работ [9]. О времени начала отпуска осужденный извещается под расписку не позднее чем за две недели.

Также УИК РФ в части пятой статьи 60. 8 запретил предоставление оплачиваемых отпусков осужденным к принудительным работам, которые ее не обеспечены [10]. Данный подход, безусловно, является справедливой дифференцированной оценкой вклада конкретного осужденного в оплачиваемый общественно полезный труд.

Организационно-правовые механизмы исполнения условий труда, применяемых к осужденным к принудительным работам конкретизированы в Правилах внутреннего распорядка ИИЦ

УИС, утвержденных Приказом Министерства юстиции РФ от 4 июля 2022 г. № 110 «Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы, Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений и Правил внутреннего распорядка исправительных центров уголовно-исполнительной системы» [11, с. 378-382].

Необходимо отметить, что условия труда осужденных к принудительным работам имеют не только правовое и организационное содержание, но выполняют важную роль по развитию позитивных психологических характеристик осужденных, превенции их противоправного поведения, нарушения установленного порядка отбывания указанного вида уголовного наказания. Фокусируют в правовом сознании осужденных особенности их правового положения (статуса) [12, с. 328-333]. Помогают преодолевать и купировать негативные эмоциональные состояния неуверенности в собственных силах, сомнения в правильности действий и выборе модели поведения.

Обсуждение. Результаты исследования обсуждались на следующих научно-практических форумах, где автор выступал с докладами:

- Международной научно-практической конференции «Цели наказания: уголовные, уголовно-исполнительные, криминологические и иные аспекты (отечественный и зарубежный опыт)», состоявшейся 3-4 февраля 2023 в Амурском государственном университете. Доклад на тему: «Исполнение наказаний в виде принудительных работ: современные тенденции и перспективы»;
- Межрегиональной научно-практической конференции «Исполнение наказаний, не связанных с лишением свободы: исторические, теоретические, правовые и организационные аспекты» во Владимирском юридическом институте ФСИН России 7 декабря 2023 года, с докладом на тему «Организация исполнения наказаний без изоляции от общества в развитых зарубежных странах: опыт и перспективы использования в отечественной пенитенциарной практике»;
- Международной научно-практической конференции «Проблемы правового регулирования применения различных видов наказаний: уголовно-правовой, криминологический и уголовно-исполнительный аспекты», посвященной 145-летию создания уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и 30-летию со дня образования учебного заведения, состоявшейся в Самарском юридическом институте ФСИН России 11 января 2024 года. Доклад на пленарном заседании на тему: «Современные подходы организации исполнения наказаний, не свя-

занных с изоляцией осужденного от общества: проблемы и перспективы»;

- Всероссийской научно-практической конференции «Пенитенциарная и постпенитенциарная ресоциализация осужденных: проблемы и перспективы», посвященной 145-летию создания уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, состоявшейся в ВЮИ ФСИН России 28 февраля 2024 года. Доклад на тему «Значение прокурорского надзора в реализации законодательства о пенитенциарной и постпенитенциарной ресоциализации»;
- Научно-практической конференции, состоявшейся 21.05.2024 г. в Российской Международной Академии туризма. Доклад на тему: «Правовой механизм привлечения осужденных к труду на объектах туристической инфраструктуры в свете реализации Федерального закона № 10 2023 г. «О пробах в Российской Федерации»;
- 24 Всероссийской научно-практической конференции «Уголовно-исполнительная система сегодня: взаимодействие науки и практики», состоявшейся в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк) 16-17 октября 2024 г. Доклад на пленарном заседании на тему «Актуальные вопросы исполнения принудительных работ: организационно-правовой и психолого-педагогический анализ»;
- Межвузовской научно-практической конференции с международным участием «Уголовно-исполнительная система: история и современность», состоявшейся 17–18 апреля 2025 г. в Псковском филиале Университета ФСИН России. Доклад на тему «Воспитательная работа с осужденными, отбывающими наказание в виде принудительных работ».

Заключение. Условия труда осужденных к принудительным работам органически взаимосвязаны с их правовым положением (статусом). Который, в свою очередь, определяется совокупностью их прав и обязанностей, гарантированных Конституцией Российской Федерации. Национальным уголовно-исполнительным, трудовым, оперативно-розыскным законодательством при отбывании осужденным конкретного вида уголовного наказания (лишения свободы, наказания не связанного с изоляцией от общества).

Условия труда осужденных к принудительным работам, в контексте взаимосвязи с правовым положением (статусом), представляют собой некоторое изменение (ограничение) их прав, закрепленных в трудовом законодательстве. Оно закреплено в отечественном уголовно-исполнительном законе (статье 60.8 УИК РФ), в которой

перечислены права осужденных к принудительным работам, которые непосредственно изменяются и ограничиваются указанной правовой нормой (права приема на работу; увольнения с работы; перевода осужденных на другую работу; их отказа от выполнения на работы; предоставления отпусков).

Одним из условий труда осужденных к принудительным работам является реализация права осужденного на перевод на другую работу, осуществляемое по таким основаниям как производственная необходимость и медицинское заключение о невозможности (противопоказании) осужденным осуществлять трудовую деятельность в конкретной должности (специальности).

Другое условие труда осужденных к принудительным работам относится к реализации их права на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 18 календарных дней. Он предоставляется администрацией организации, в которой работает осужденный к принудительным работам, или индивидуальным предпринимателем по согласованию с администрацией исправительного центра по истечении шести месяцев отбывания принудительных работ.

Организационно-правовые механизмы исполнения условий труда, применяемых к осужденным к принудительным работам конкретизированы в Правилах внутреннего распорядка ИИЦ УИС, утвержденных Приказом Министерства юстиции РФ от 4 июля 2022 г. № 110.

Список литературы:

- [1] «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Consultant.ru (дата обращения 09.01.2026).
- [2] Ковалев О.Г., Зайцева С. И. Правовой статус осужденных и его влияние на организацию оперативно-розыскной деятельности в исправительных учреждениях УИС // Тенденции развития науки и образования. 2023. № 94-4. С. 81-83.
- [3] «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.09.2025) // Consultant.ru (дата обращения 09.01.2026).
- [4] Ковалев О.Г. Современные особенности правового регулирования порядка отбывания принудительных работ // Международный научный вестник. 2025. № 10. С. 145-150.
- [5] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Бриллиантов А.В., Геранин В.В., Зубарев С.М., Дубровицкий Л.П., Епанешников В.С., Казакова В.А., Ковалев О.Г., Куденев С.В., Лысягин О.Б., Лядов Э.В., Михлин А.С., Филимонов О.В., Селиверстов В.И. (постатейный) / Москва, 2008. 448 с.

[6] Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Шевченко О.А., Сулейманова Ф.О., Шония Г.В., Кудряшова С.Н. (Издание шестое) Москва, 2024.

[7] Ковалев О.Г., Мельникова О.В. Принудительные работы в системе уголовных наказаний современной России: правовая природа и актуальные вопросы исполнения // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2025. № 1. С. 2-6.

[8] Ковалев О.Г. Правовой механизм реализации права на труд осужденных к принудительным работам // Образование и право. 2024. № 8. С. 359-364.

[9] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Трунов И.Л., Филимонов О.В., Айвар Л.К., Михлин А.С., Гришко А.Я., Гейхман В.Л., Ковалев О.Г., Толкаченко А.А., Трунцевский Ю.В., Лобов Я.В., Самойлов А.С., Шабанов Г.Х., Шарапов С.Н., Середина Е.В., Казакова В.А. Москва, 2006. 148 с.

[10] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) // Бриллиантов А.В., Геранин В.В., Зубарев С.М., Дубровицкий Л.П., Епанешников В.С., Казакова В.А., Ковалев О.Г., Куденев С.В., Лысягин О.Б., Лядов Э.В., Михлин А.С., Селиверстов В.И., Филимонов О.В. Москва, 2011.

[11] Ковалев О.Г. Обеспечение прав осужденных в свете реализации правил внутреннего распорядка исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы (сравнительно-правовой анализ) // Образование и право. 2024. № 8. С. 378-382.

[12] Ковалев О.Г. Теоретико-правовые вопросы междисциплинарного изучения правосознания осужденных молодежного возраста и перспективы использования в отечественной пенитенциарной практике // Российский научный вестник. 2025. № 2. С. 328-333.

References:

[1] "The Constitution of the Russian Federation" (adopted by popular vote on 12.12.1993 with amendments approved during the nationwide vote on 07/01/2020) // Consultant.ru (date of application 09.01.2026).

[2] Kovalev O.G., Zaitseva S. I. The legal status of convicts and its impact on the organization of operational investigative activities in correctional institutions of the penitentiary system // Trends in the development of science and education. 2023. No. 94-4. pp. 81-83.

[3] "Labor Code of the Russian Federation" dated 12/30/2001 No. 197-FZ (as amended on 09/29/2025) // Consultant.ru (accessed 09.01.2026).

[4] Kovalev O.G. Modern features of the legal regulation of the procedure for serving forced labor // International Scientific Bulletin. 2025. No. 10. pp. 145-150.

[5] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation / Brilliantov A.V., Geranin V.V., Zubarev S.M., Dubrovitsky L.P., Epaneshnikov V.S., Kazakova V.A., Kovalev O.G., Kudeneev S.V., Lysyagin O.B., Lyadov E.V., Mikhlin A.S., Filimonov O.V., Seliverstov V.I. (article-by-article) / Moscow, 2008. 448 p.

[6] Commentary to the Labor Code of the Russian Federation (article-by-article) / Shevchenko O.A., Suleymanova F.O., Shonia G.V., Kudryashova S.N. (Sixth edition) Moscow, 2024.

[7] Kovalev O.G., Melnikova O.V. Forced labor in the system of criminal penalties in modern Russia: the legal nature and current issues of execution // Penal enforcement system: law, economics, management. 2025. No. 1. pp. 2-6.

[8] Kovalev O.G. The legal mechanism for the realization of the right to work of those sentenced to forced labor // Education and law. 2024. No. 8. pp. 359-364.

[9] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation / Trunov I.L., Filimonov O.V., Aivar L.K., Mikhlin A.S., Grishko A.Ya., Geikhman V.L., Kovalev O.G., Tolkachenko A.A., Truntsevsky Yu.V., Lobov Ya.V., Samoilov A.S., Shabanov G.Kh., Sharapov S.N., Sereda E.V., Kazakova V.A. Moscow, 2006. 148 p.

[10] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation (article by article) // Brilliantov A.V., Geranin V.V., Zubarev S.M., Dubrovitsky L.P., Epaneshnikov V.S., Kazakova V.A., Kovalev O.G., Kudeneev S.V., Lysyagin O.B., Lyadov E.V., Mikhlin A.S., Seliverstov V.I., Filimonov O.V. Moscow, 2011.

[11] Kovalev O.G. Ensuring the rights of convicts in the light of the implementation of the internal regulations of correctional institutions of the penal system (comparative legal analysis) // Education and Law. 2024. No. 8. pp. 378-382.

[12] Kovalev O.G. Theoretical and legal issues of interdisciplinary study of the legal consciousness of youth convicts and prospects for use in domestic penitentiary practice // Russian Scientific Bulletin. 2025. No. 2. pp. 328-333.