

Дата поступления рукописи в редакцию: 25.01.2026 г.

DOI: 10.24412/2782-3849-2026-2-181-185

Дата принятия рукописи в печать: 12.03.2026 г.

КОВАЛЕВ Олег Геннадьевич,

доктор юридических наук,

кандидат психологических наук, профессор,

главный научный сотрудник ФКУ научно-исследовательский

институт ФСИН России,

e-mail: okovalev66@gmail.com

ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИЙ ОРГАНИЗАЦИЙ, В КОТОРЫХ РАБОТАЮТ ОСУЖДЕННЫЕ К ПРИНУДИТЕЛЬНЫМ РАБОТАМ

Аннотация. Целью исследования явились правовые и организационные вопросы осуществления обязанностей администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам. Для ее достижения применялись принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы, включенное наблюдение. Анализировались законодательные и ведомственные правовые акты Минюста и ФСИН России, научные публикации, материалы практической деятельности исправительных центров уголовно-исполнительной системы и администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам. Права и обязанности администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, играют важную роль в исполнении одноименного наказания, регламентированного статьей 53.1 УК РФ. Вся деятельность администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, их обязанности направлены на обеспечение прав и законных интересов осужденных. Права на оплачиваемый общественно полезный труд, профессиональное обучение и образование. Администрации организаций, в которых работают осужденные, являются наряду с администрацией исправительных центров уголовно-исполнительной системы (далее ИЦ УИС), в которых они содержатся выступают важнейшими субъектами исполнения анализируемого вида уголовного наказания, не связанного с изоляцией осужденных от общества, осуществляющих исполнительную и постпенитенциарную пробацию нуждающихся осужденных. Уголовно-исполнительный закон во второй части статьи 60.9 УИК РФ предусмотрел правовые гарантии для защиты права осужденных к принудительным работам, запретив администрациям организаций и индивидуальным предпринимателям увольнять их с работы. Указал конкретные случаи, когда такое увольнение может произойти. Обязанности администраций организаций, в которых осужденные отбывают принудительные работы, выступают важным организационно-правовым и психолого-педагогическим фактором исполнения указанного наказания в части обеспечения права осужденных на оплачиваемый общественно-полезный труд; исправления осужденных, их ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации; профессионального образования и обучения осужденных к принудительным работам; воспитательно-профилактического воздействия на осужденных в целях предупреждения их возможного противоправного поведения, нарушений установленного порядка отбывания наказания.

Ключевые слова: принудительные работы, осужденные, обязанности администраций организаций, исправительные центры, уголовно-исполнительная система, сотрудники.

KOVALEV Oleg Gennadievich,

Doctor of Law, Candidate of Law of Psychological Sciences,

Professor, Chief Researcher of the FKU Scientific Research

Institute Federal Penitentiary Service of Russia

RESPONSIBILITIES OF THE ADMINISTRATIONS OF ORGANIZATIONS IN WHICH THOSE SENTENCED TO FORCED LABOR WORK

Annotation. *The purpose of the study was the legal and organizational issues of the implementation of the duties of the administrations of organizations in which those sentenced to forced labor work. To achieve this goal, the principle of dialectical cognition, statistical and analytical methods, and included observation were applied. The legislative and departmental legal acts of the Ministry of Justice and the Federal Penitentiary Service of Russia, scientific publications, materials of practical activity of correctional centers of the penal system and administrations of organizations in which convicts to forced labor work were analyzed. The rights and obligations of the administrations of organizations in which those sentenced to forced labor work play an important role in the execution of the punishment of the same name, regulated by Article 53.1 of the Criminal Code of the Russian Federation. All the activities of the administrations of organizations in which those sentenced to forced labor work, their duties are aimed at ensuring the rights and legitimate interests of convicts. The rights to paid socially useful work, vocational training and education. The administrations of the organizations in which convicts work are, along with the administrations of correctional centers of the penal correction system (hereinafter referred to as IC UIS), in which they are held, the most important subjects of the execution of the analyzed type of criminal punishment, not related to the isolation of convicts from society, performing executive and post-penitentiary probation of needy convicts. The Penal Enforcement Law, in the second part of Article 60.9 of the Criminal Code of the Russian Federation, provided for legal guarantees to protect the rights of those sentenced to forced labor, prohibiting the administrations of organizations and individual entrepreneurs from firing them from work. He indicated specific cases when such dismissal could occur. The duties of the administrations of organizations in which convicts serve forced labor are an important organizational, legal, psychological and pedagogical factor in the execution of this punishment in terms of ensuring the right of convicts to paid socially useful work.; correction of convicts, their re-socialization, social adaptation and social rehabilitation; vocational education and training of convicts to forced labor; educational and preventive impact on convicts in order to prevent their possible illegal behavior, violations of the established procedure for serving sentences.*

Key words: *forced labor, convicts, duties of administrations of organizations, correctional centers, penal enforcement system, employer.*

Введение. Права и обязанности администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, играют важную роль в исполнении одноименного наказания, регламентированного статьей 53.1 УК РФ [1]. Поскольку в соответствии с частью первой статьи 60.9 УИК РФ они, а также индивидуальные предприниматели, обеспечивают:

- привлечение к труду осужденных, отбывающих уголовное наказание в виде принудительных работ с учетом их состояния здоровья и квалификации;
- прохождение осужденными профессионального обучения;
- получение осужденными к принудительным работам профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих [2].

Таким образом, вся деятельность администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, их обязанности направлены на обеспечение прав и законных интересов осужденных. Права на оплачиваемый общественно полезный труд, профессиональное обучение и образование [3, с.79-84].

В рассматриваемом контексте администрации организаций, в которых работают осужденные, являются наряду с администрацией исправ-

ительных центров уголовно-исполнительной системы (далее ИЦ УИС), в которых они содержатся выступают важнейшими субъектами исполнения анализируемого вида уголовного наказания, не связанного с изоляцией осужденных от общества, осуществляющих исполнительную и постпенитенциарную пробацию нуждающихся осужденных [4, с. 184-189].

Именно представители администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам активно влияют на их исправление, ресоциализацию, социальную адаптацию и социальную реабилитацию.

Актуальность темы для отечественного уголовно-исполнительного права, совершенствования практики исполнения принудительных работ обусловили проведение специального теоретико-эмпирического исследования с привлечением научного инструментария, используемого в изучении уголовно-исполнительных правоотношений.

Методы и принципы исследования. Для изучения правовых и организационных вопросов осуществления обязанностей администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам применялись принцип диалектического познания, статистический и аналитический методы, включенное наблюдение. Анализировались законодательные и ведом-

ственные правовые акты Минюста и ФСИН России, научные публикации, материалы практической деятельности исправительных центров уголовно-исполнительной системы и администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам.

Основные результаты. Анализ практики исполнения принудительных работ показал, что оптимальной формой взаимодействия администраций ИЦ и организаций, в которых трудятся осужденные к принудительным работам является заключение специальных соглашений, в которых отражаются различные вопросы организации данного вида наказания. Кроме того, представляется актуальным и востребованным закрепление механизмов организации труда осужденных, их профессионального образования и обучения в уставных, правоопределяющих документах организаций (Положениях об организации деятельности, Уставах и др.). Подобный подход позволяет обеспечивать полноту и своевременность соблюдения прав осужденных, принятия мер по привлечению их к ответственности за нарушения установленного порядка отбывания принудительных работ. Принятию, в случае необходимости, мер по замене рассматриваемого наказания более строгим (лишением свободы) [5, с. 2-6].

Уголовно-исполнительный закон во второй части статьи 60.9 УИК РФ предусмотрел правовые гарантии для защиты права осужденных к принудительным работам, запретив администрациям организаций и индивидуальным предпринимателям увольнять их с работы. Указал конкретные случаи, когда такое увольнение может произойти при:

- освобождении от отбывания наказания, по основаниям, предусмотренным уголовным законодательством Российской Федерации (главой 12 УК РФ). В случае условно-досрочного освобождения; замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания; освобождение от наказания в связи с болезнью и др. [6, с. 145-150];
- переводе осужденного на работу в другую организацию, к другому индивидуальному предпринимателю или в другой ИЦ [7];
- замене принудительных работ лишением свободы [8, с. 42-45];
- невозможность выполнения данной работы в связи с состоянием здоровья осужденного либо в связи с сокращением объема работ [9, с. 235-240].

Также закон возлагает на администрацию организации в которой работает осужденный к принудительным работам, находящиеся на участке ИЦ, расположенном вне территории ИЦ предоставлять этим осужденным общежития или иные помещения, пригодные для проживания, по

нормам, закрепленных в статье 60.5 УИК РФ. Оказывать содействие администрации ИЦ в материально-бытовом и медико-санитарном обеспечении осужденных к принудительным работам [10].

Таким образом, материалы проведенного исследования показали, что обязанности администраций организаций, в которых осужденные отбывают принудительные работы выступают важным организационно-правовым и психолого-педагогическим фактором исполнения указанного наказания в части обеспечения:

- права осужденных на оплачиваемый общественно-полезный труд [11, с. 359-364];
- исправления осужденных, их ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации;
- профессионального образования и обучения осужденных к принудительным работам [12];
- воспитательно-профилактического воздействия на осужденных в целях предупреждения их возможного противоправного поведения, нарушений установленного порядка отбывания наказания [13, с. 160-167].

Обсуждение. Результаты исследования обсуждались на следующих научно-практических форумах, где автор выступал с докладами:

- Международной научно-практической конференции «Цели наказания: уголовные, уголовно-исполнительные, криминологические и иные аспекты (отечественный и зарубежный опыт)», состоявшейся 3-4 февраля 2023 в Амурском государственном университете. Доклад на тему: «Исполнение наказаний в виде принудительных работ: современные тенденции и перспективы»;
- Межрегиональной научно-практической конференции «Исполнение наказаний, не связанных с лишением свободы: исторические, теоретические, правовые и организационные аспекты» во Владимирском юридическом институте ФСИН России 7 декабря 2023 года, с докладом на тему «Организация исполнения наказаний без изоляции от общества в развитых зарубежных странах: опыт и перспективы использования в отечественной пенитенциарной практике»;
- Международной научно-практической конференции «Проблемы правового регулирования применения различных видов наказаний: уголовно-правовой, криминологический и уголовно-исполнительный аспекты», посвященной 145-летию создания уголовно-исполнительной системы Российской Федерации и 30-летию со дня образования учебного заведения, состоявшейся в Самарском юридическом институте ФСИН России

11 января 2024 года. Доклад на пленарном заседании на тему: «Современные подходы организации исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденного от общества: проблемы и перспективы»;

- Всероссийской научно-практической конференции «Пенитенциарная и постпенитенциарная ресоциализация осужденных: проблемы и перспективы», посвященной 145-летию создания уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, состоявшейся в ВЮИ ФСИН России 28 февраля 2024 года. Доклад на тему «Значение прокурорского надзора в реализации законодательства о пенитенциарной и постпенитенциарной ресоциализации»;
- Научно-практической конференции, состоявшейся 21.05.2024 г. в Российской Международной Академии туризма. Доклад на тему: «Правовой механизм привлечения осужденных к труду на объектах туристической инфраструктуры в свете реализации Федерального закона № 10 2023 г. «О пробаии в Российской Федерации»;
- 24 Всероссийской научно-практической конференции «Уголовно-исполнительная система сегодня: взаимодействие науки и практики», состоявшейся в ФКОУ ВО Кузбасский институт ФСИН (г. Новокузнецк) 16-17 октября 2024 г. Доклад на пленарном заседании на тему «Актуальные вопросы исполнения принудительных работ: организационно-правовой и психолого-педагогический анализ»;
- Межвузовской научно-практической конференции с международным участием «Уголовно-исполнительная система: история и современность», состоявшейся 17–18 апреля 2025 г. в Псковском филиале Университета ФСИН России. Доклад на тему «Воспитательная работа с осужденными, отбывающими наказание в виде принудительных работ».

Заключение. Права и обязанности администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, играют важную роль в исполнении одноименного наказания, регламентированного статьей 53.1 УК РФ. Вся деятельность администраций организаций, в которых работают осужденные к принудительным работам, их обязанности направлены на обеспечение прав и законных интересов осужденных. Права на оплачиваемый общественно полезный труд, профессиональное обучение и образование.

Администрации организаций, в которых работают осужденные, являются наряду с администрацией исправительных центров уголов-

но-исполнительной системы (далее ИЦ УИС), в которых они содержатся выступают важнейшими субъектами исполнения анализируемого вида уголовного наказания, не связанного с изоляцией осужденных от общества, осуществляющих исполнительную и постпенитенциарную пробацию нуждающихся осужденных.

Уголовно-исполнительный закон во второй части статьи 60.9 УИК РФ предусмотрел правовые гарантии для защиты права осужденных к принудительным работам, запретив администрациям организаций и индивидуальным предпринимателям увольнять их с работы. Указал конкретные случаи, когда такое увольнение может произойти.

Обязанности администраций организаций, в которых осужденные отбывают принудительные работы, выступают важным организационно-правовым и психолого-педагогическим фактором исполнения указанного наказания в части обеспечения права осужденных на оплачиваемый общественно-полезный труд; исправления осужденных, их ресоциализации, социальной адаптации и социальной реабилитации; профессионального образования и обучения осужденных к принудительным работам; воспитательно-профилактического воздействия на осужденных в целях предупреждения их возможного противоправного поведения, нарушений установленного порядка отбывания наказания.

Список литературы:

- [1] Уголовное право России. Особенная часть: Учебник // Ковалев О.Г., Баев О.Я. Москва, 2007. 374 с.
- [2] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Бриллиантов А.В., Геранин В.В., Зубарев С.М., Дубровицкий Л.П., Епанешников В.С., Казакова В.А., Ковалев О.Г., Куденев С.В., Лысягин О.Б., Лядов Э.В., Михлин А.С., Филимонов О.В., Селиверстов В.И. (постатейный) / Москва, 2008. 448 с.
- [3] Ковалев О.Г., Ковтуненко Л.В. Учебная деятельность и профессиональная подготовка в исправлении осужденных // В сборнике: Духовно-нравственное воспитание личности в пенитенциарной системе: педагогические и социально-психологические аспекты. Тверь, 2025. С. 79-84.
- [4] Ковалев О.Г. К вопросу взаимодействия уголовно-исполнительных инспекций с субъектами пробации в свете реализации Федерального закона 06.02.2023 № 10-ФЗ «О пробации в Российской Федерации» // Право и управление. 2024. № 10. С. 184-189.
- [5] Ковалев О.Г., Мельникова О.В. Принудительные работы в системе уголовных наказаний современной России: правовая природа и акту-

альные вопросы исполнения // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2025. № 1. С. 2-6.

[6] Ковалев О.Г. Современные особенности правового регулирования порядка отбывания принудительных работ // Международный научный вестник. 2025. № 10. С. 145-150.

[7] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации / Трунов И.Л., Филимонов О.В., Айвар Л.К., Михлин А.С., Гришко А.Я., Гейхман В.Л., Ковалев О.Г., Толкаченко А.А., Трунцевский Ю.В., Лобов Я.В., Самойлов А.С., Шабанов Г.Х., Шарапов С.Н., Середа Е.В., Казакова В.А. Москва, 2006. 148 с.

[8] Ковалев О.Г. Актуальные вопросы исполнения принудительных работ: организационно-правовой и психологический анализ // В сборнике: Уголовно-исполнительная система сегодня: взаимодействие науки и практики. Материалы 24 Всероссийской научно-практической конференции. Новокузнецк, 2024. С. 42-45.

[9] Ковалев О.Г., Шаповалов В.С. Правовые и организационные проблемы исполнения наказания в виде принудительных работ // Столыпинский вестник, 2021. Том 3. № 3. С. 235-240.

[10] Комментарий к уголовно-исполнительному кодексу Российской Федерации (постатейный) // Бриллиантов А.В., Геранин В.В., Зубарев С.М., Дубровицкий Л.П., Епанешников В.С., Казакова В.А., Ковалев О.Г., Куденеев С.В., Лысягин О.Б., Лядов Э.В., Михлин А.С., Селиверстов В.И., Филимонов О.В. Москва, 2011.

[11] Ковалев О.Г. Правовой механизм реализации права на труд осужденных к принудительным работам // Образование и право. 2024. № 8. С. 359-364.

[12] «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 29.09.2025) // Consultant.ru (дата обращения 06.01.2026).

[13] Ковалев О.Г., Иконников Д.С., Семенова Н.В. Проблемы организации воспитательной работы в исправительных учреждениях в процессе профилактики противоправного поведения осужденных // Перспективы науки. 2024. № 3 (174). С. 160-167.

References:

[1] Russian criminal law. Special part: Textbook // Kovalev O.G., Baev O.Ya. Moscow, 2007. 374 p.

[2] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation / Brilliantov A.V., Geranin V.V., Zubarev S.M., Dubrovitsky L.P., Epaneshnikov V.S., Kazakova V.A., Kovalev O.G., Kudeneev S.V., Lysyagin O.B., Lyadov E.V., Mikhlin A.S., Filimonov O.V., Seliverstov V.I. (article-by-article) / Moscow, 2008. 448 p.

[3] Kovalev O.G., Kovtunen L.V. Educational activity and professional training in the correction of

convicts // In the collection: Spiritual and moral education of the individual in the penitentiary system: pedagogical and socio-psychological aspects. Tver, 2025. pp. 79-84.

[4] Kovalev O.G. On the issue of interaction of penal enforcement inspections with probation subjects in the light of the implementation of Federal Law No. 10-FZ "On Probation in the Russian Federation" on 02/06/2023 // Law and Administration. 2024. No. 10. pp. 184-189.

[5] Kovalev O.G., Melnikova O.V. Forced labor in the system of criminal penalties in modern Russia: the legal nature and current issues of execution // Penal enforcement system: law, economics, management. 2025. No. 1. pp. 2-6.

[6] Kovalev O.G. Modern features of the legal regulation of the procedure for serving forced labor // International Scientific Bulletin. 2025. No. 10. pp. 145-150.

[7] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation / Trunov I.L., Filimonov O.V., Aivar L.K., Mikhlin A.S., Grishko A.Ya., Geikhman V.L., Kovalev O.G., Tolkachenko A.A., Truntsevsky Yu.V., Lobov Ya.V., Samoilov A.S., Shabanov G.Kh., Sharapov S.N., Sereda E.V., Kazakova V.A. Moscow, 2006. 148 p.

[8] Kovalev O.G. Actual issues of execution of forced labor: organizational, legal and psychological analysis // In the collection: The penal enforcement system today: the interaction of science and practice. Materials of the 24th All-Russian Scientific and Practical Conference. Novokuznetsk, 2024. pp. 42-45.

[9] Kovalev O.G., Shapovalov V.S. Legal and organizational problems of execution of punishment in the form of forced labor // Stolypinsky Bulletin, 2021. Volume 3. No. 3. pp. 235-240.

[10] Commentary to the Penal Enforcement Code of the Russian Federation (article by article) // Brilliantov A.V., Geranin V.V., Zubarev S.M., Dubrovitsky L.P., Epaneshnikov V.S., Kazakova V.A., Kovalev O.G., Kudeneev S.V., Lysyagin O.B., Lyadov E.V., Mikhlin A.S., Seliverstov V.I., Filimonov O.V. Moscow, 2011.

[11] Kovalev O.G. The legal mechanism for the realization of the right to work of those sentenced to forced labor // Education and law. 2024. No. 8. pp. 359-364.

[12] "Labor Code of the Russian Federation" dated 12/30/2001 No. 197-FZ (as amended on 09/29/2025) // Consultant.ru (date of application 06.01.2026).

[13] Kovalev O.G., Ikonnikov D.S., Semenova N.V. Problems of organizing educational work in correctional institutions in the process of preventing illegal behavior of convicts // Perspectives of science. 2024. No. 3 (174). pp. 160-167.